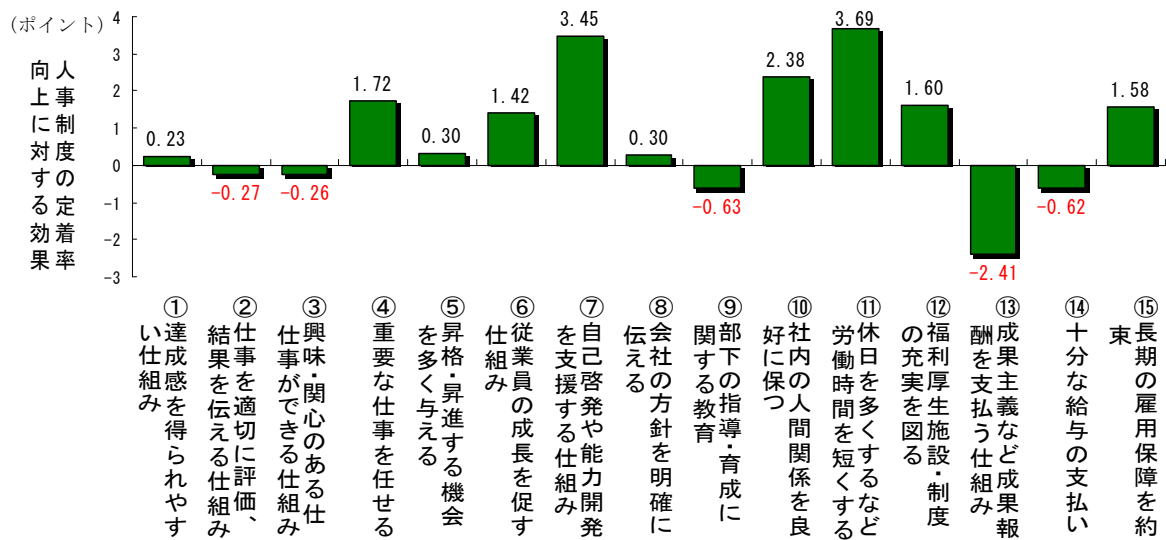


図表 若者の定着率を高める人事制度



資料：財団法人静岡経済研究所「従業員の採用と定着率に関する調査」（2006年10月）

- (注) 1. 調査対象は、静岡県内の主要企業 1,000 社のうち回答のあった 391 社(回答率 39.1%)
 2. 各人事制度が、入社 5 年目までの従業員の定着率にどの程度影響するのかを、統計的に解析したもの。グラフの数値は、その人事制度を取り入れた場合の定着率の変動値を表し、例えば、数値がプラスならばそのパーセンテージポイント分、定着率が上昇することを意味している。