

ポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書

評価対象企業：株式会社佐藤工機

2022年3月30日

一般財団法人 静岡経済研究所

目次

＜要約＞	3
1. サプライチェーンにおける役割および特徴.....	8
2. 業界の動向.....	10
3. インパクトの特定および KPI の設定	12
(1) 省エネ製品への貢献.....	12
(2) 充実した技能教育による多能工化の推進	14
(3) 公正な賃金体系	16
(4) 徹底した品質活動によるガスリーク削減	18
(5) 気候変動への対応	20
(6) ダイバーシティ&インクルージョンの推進による安心・安全で快適な職場づくり.....	22
4. 地域課題との関連性	24
(1) 地域経済に与える波及効果の測定	24
(2) 地域の独自課題への貢献	24
5. マネジメント体制	27
6. モニタリングの頻度と方法	27

静岡経済研究所は、静岡銀行が、株式会社佐藤工機（以下、佐藤工機）に対してポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施するに当たって、佐藤工機の企業活動が、環境・社会・経済に及ぼすインパクト（ポジティブな影響およびネガティブな影響）を分析・評価しました。

分析・評価に当たっては、株式会社日本格付研究所の協力を得て、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」および ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に則った上で、中小企業^{※1}に対するファイナンスに適用しています。

※1 IFC（国際金融公社）または中小企業基本法の定義する中小企業、会社法の定義する大会社以外の企業

<要約>

佐藤工機は、エアコンの冷凍サイクル部品等を製造するパイプ加工・切削加工業者である。売上のおよそ 9 割が業務用エアコン向けであり、その他、冷蔵庫やエコキュート、オートバイ向けのパイプ加工なども取り扱っている。ユーザー企業の特性に合わせた多品種少量生産が主流の業務用エアコンにおいて、専門的な技術ノウハウを練達してきたことで、東芝キャリア株式会社や三菱電機株式会社、日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社といった大手セットメーカーの高性能製品の基幹部品を生産している。

環境面においては、統合マネジメントシステム（ISO14001、QS9001）を基軸として、省エネ基準を満たしたエアコンのサプライチェーンを支えるだけでなく、徹底した品質活動によってガスリークの削減に尽力している。また、工数削減や歩留まり率向上に加えて、太陽光発電設備を増設することで、CO2（二酸化炭素）排出量の削減に取り組んでおり、製品ライフサイクルや企業活動を通じた環境負荷の低減に努めている。

社会面においては、多能工化を推進すべく人材育成に注力しているほか、「職能別力量比較マップ」の作成などによって不合理な待遇差の解消を図っている。また、長年、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しており、ハード・ソフトの両面において、安心・安全で快適な職場環境が形成されている。

このように、佐藤工機は、経営方針「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、ものづくりを通じて社会に貢献する」を実践している。その他、障がい者雇用の促進や緑地保全活動「富士山南陵の森フォレストセイバープロジェクト」を通して、地域課題の解決にも献身しており、今後も、持続可能な社会の実現に向けた貢献が期待される。

本ファイナンスでは、以下のインパクトが特定され、それぞれに KPI が設定された。

【ポジティブ・インパクトの増大】

分類	テーマ	取組内容	KPI (指標と目標)	インパクトリーダー	SDG s
環境	省エネ製品への貢献	冷凍サイクルの性能向上に資する技術ノウハウの蓄積、セッターメーカーへの能動的な改善提案	エアコン部品全体における省エネ基準を満たしたエアコンへの部品供給比率を現状の水準 (90%以上) で維持する	エネルギー 気候変動	  
社会	充実した技能教育による多能工化の推進	作業レベル別の教育訓練計画の作成・実施、全従業員の技能習得状況の見える化	①2030年までに、当社の品質影響業務の力量 A ランク取得者を職場ごとに全項目常時 1 人以上確保する ②2030年までに、女性役職者を 5 名以上育成または採用する	教育 雇用	 
	公正な賃金体系	「職能別力量比較マップ」の作成や給与体系の成果報酬型への見直しなどによる不合理な待遇差の解消	2030年までに、職能別力量取得および当社が必要とする公的資格取得が生産性向上の成果に貢献する体制を作り、成果を待遇に反映させる賃金体系にする	雇用 包摂的で健全な経済	

【ネガティブ・インパクトの低減】

分類	テーマ	取組内容	KPI（指標と目標）	インパクトレーダー	SDG s
環境	徹底した品質活動によるガスリーク削減	「匠塾」を通じたロウ付け加工の業務標準化、トレーサビリティの徹底	2030年までに、ガスリーク発生件数を現状より20%削減させる	大気 気候変動	   
	気候変動への対応	工数削減や歩留まり率向上によるCO2排出量の削減、太陽光発電設備の増設	2030年までに、CO2排出量を現状より10%削減させる	エネルギー 気候変動	 
社会	ダイバーシティ&インクルージョンの推進による安心・安全で快適な職場づくり	従業員の安全衛生意識や多様性と包摂性の醸成、ワークライフバランスの推進による“ゼロ災”の達成、「心の健康づくり計画」の策定	2030年までに、労働災害ゼロを継続、メンタル不調者ゼロを達成する	雇用 包摂的で健全な経済	

今回実施予定の「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」の概要

契約日および返済期限	2022年3月30日～2027年3月30日
金額	100,000,000円
資金用途	運転資金
モニタリング期間	5年0ヵ月

企業概要

企業名	株式会社佐藤工機
所在地	静岡県富士宮市南陵 10 番地 富士山南陵工業団地
関連会社	<p>【国内】 株式会社 NSM（静岡県藤枝市鬼島 559-28）</p> <p>【中国】 広州佐藤制冷机械有限公司 杭州藤穗制冷机械有限公司 青島佐藤制冷機械有限公司 浙江佐藤制冷機械有限公司</p> <p>【タイ】 SATOKOKI THAILAND</p>
従業員数	242 名（男性 148 名、女性 94 名） 内 外国人 62 名、障がい者 8 名
資本金	2,000 万円
業種	製造業（パイプ加工・ロウ付け加工・切削加工業）
事業内容	エアコン・給湯器・冷蔵庫等の冷凍サイクル部品の製造
認証登録	<p>ISO14001 登録範囲：空調機器、除湿器、自動販売機、コンプレッサー等の冷凍サイクル部品、車両内部の配管部品及びガス給湯器の各種機械加工部品の製造</p> <p>ISO9001 登録範囲：空調機器、除湿器、自動販売機、コンプレッサー等の冷凍サイクル部品、車両内部の配管部品及びガス給湯器の各種機械加工部品の製造</p>
主要取引先	<p>東芝キヤリア株式会社（神奈川県川崎市）</p> <p>三菱電機株式会社（東京都千代田区）</p> <p>日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社（東京都港区）</p> <p>パナソニック株式会社（大阪府門真市）</p> <p>株式会社 LIXIL（東京都江東区）</p> <p>パーパス株式会社（静岡県富士市）</p>

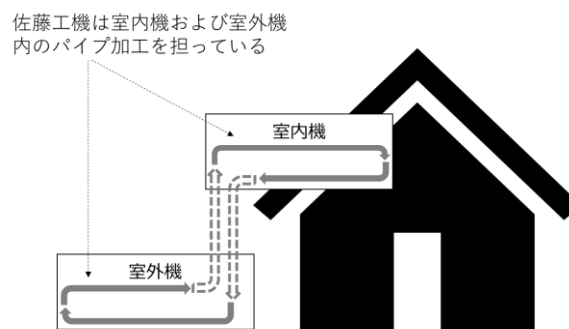
沿革	1957年 富士宮市宮町にて創業 1961年 東芝富士工場協力業者協同組合に加入 1967年 東芝富士工場重点外注工場に指定 1968年 有限会社佐藤工機を設立 1969年 富士宮市宮原に工場を新設移転 1972年 組立工場を新設 1979年 株式会社に組織変更 1988年 表富士工場を新設 2004年 広州佐藤制冷機械有限公司を設立 2006年 SATOKOKI THAILAND を設立 2007年 弘法公機株式会社を設立 2010年 富士宮市南陵に工場新設、富士宮市内の4工場を集約移転 2011年 弘法工機株式会社が工場移転、社名を株式会社NSMに変更 2012年 SATOKOKI THAILAND AMATANAKON 工場を新設 杭州藤穂制冷機械有限公司を設立 2015年 青島佐藤制冷機械有限公司を設立 2019年 浙江佐藤制冷機械有限公司を設立 2020年 SATOKOKI THAILAND 新工場に統合
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(2022年3月30日現在)

1. サプライチェーンにおける役割および特徴

佐藤工機は、エアコンの冷凍サイクル部品等を製造するパイプ加工・切削加工業者である。冷凍サイクルとは、温度等を調節して供給するための冷媒（熱を移動させる流体）を室内機と室外機の間で循環させる仕組みであり、同社は、その冷媒が通るパイプ加工およびロウ付け組立加工を主な事業としている。製品別売上構成比は、エアコン冷凍サイクル部品が9割を占め、その他冷蔵庫等の冷凍サイクル部品や給湯器（エコキュート）の配管部品、オートバイやジェットスキーなどのエンジン関連のパイプ等が1割程度である。

冷凍サイクル部品のイメージ図



家庭用のルームエアコンは中国メーカー等による大量生産が進んでいることから、同社は業務用のパッケージエアコンを主力として取り扱う。パッケージエアコンはユーザー企業の特性に合わせた多品種少量生産が主流であり、自動化設備に依らない人手をかけたマニファクチャリングが求められる。実際、同社の売上の8割以上が1ロット300個以下の受注である。同社は、そのようなパイプ加工に特化した技術者集団として、東芝キャリア株式会社や三菱電機株式会社、日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社といった大手セットメーカーの高性能製品の基幹部品を生産している。

大手セットメーカーが生産拠点を海外に移したことで、中国とタイに現地法人を設立、海外生産にも対応している。現地法人は、日系メーカーのみならず、ハイセンスグループ（中国）など地元大手メーカーや欧州系メーカーとも取引を開始しており、佐藤工機グループ全体で国内外のサプライチェーンに寄与している。

佐藤工機グループ	売上高 (直近決算期)	主要取引先
株式会社佐藤工機	27億円	東芝キャリア、三菱電機、日立ジョンソンコントロールズ空調
株式会社NSM	37億円	三菱電機、日立ジョンソンコントロールズ空調、東芝キャリア
広州佐藤制冷机械有限公司	12億円	ジョンソンコントロールズ日立空調、美的集団
杭州藤穗制冷机械有限公司	2億円	ジョンソンコントロールズ日立空調
青島佐藤制冷机械有限公司	2億円	ハイセンスグループ
浙江佐藤制冷机械有限公司	19億円	東芝キャリア、ジョンソンコントロールズ日立空調
SATOKOKI THAILAND	13億円	東芝キャリア、三菱電機

一般的に、冷凍サイクル部品等の設計はセットメーカーが行い、同社は製造・加工方法を決定する。製造工程としては、材料となる銅管やアルミ管、ステンレス管やバー材（真鍮など）を自給／支給で仕入れ、NC ベンダー・NC 旋盤などの工作機械によりパイプ加工・切削加工を行う。その後ロウ付けによりパイプ部品等を接合し、組立品としてセットメーカーに納入することも多い。

同社がパイプ加工の手法として特に注力しているのがバルジ加工（ハイドロフォーミング）である。バルジ加工とは、金型内に置いたパイプに超高圧の液体を充填しながら両端を圧縮する成形技術であり、大手セットメーカーから求められる複雑な形状に対応してきたことで、ハイレベルな技術ノウハウを蓄積。スピニング加工や切削加工技術なども洗練しており、加工の多様性で他社との差別化を図っている。

バルジ加工品



バルジ加工+ロウ付け加工品



製造工程で使用する有害物質や生産活動によって生じる廃棄物については適切に処理（廃棄物のリサイクル率は98%超）、個別に目標を立てて削減活動に取り組んでいる。水質汚染や土壌汚染、大気汚染などへの対策も法令遵守を徹底しており、企業活動から生じる環境負荷の低減に努めている。

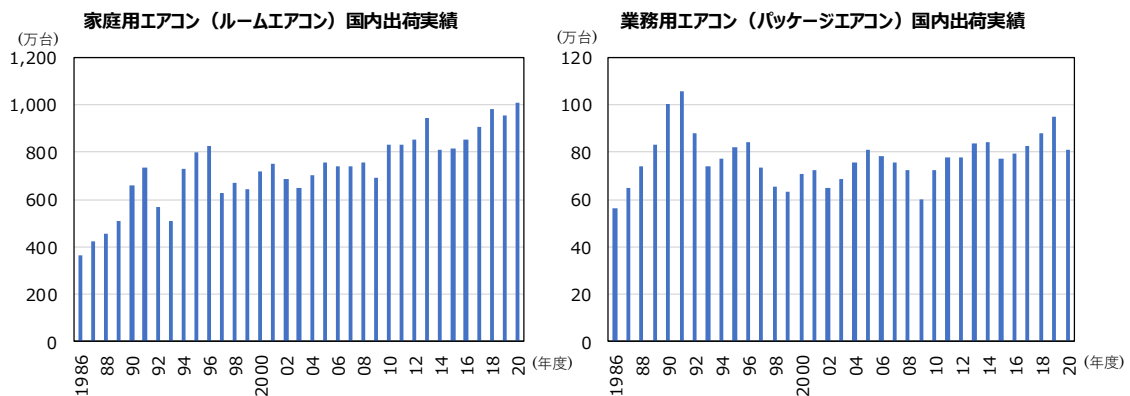
同社は、経営理念として、「報恩感謝」、顧客満足に最善を尽くすことを掲げており、ISO14001 および ISO9001 認定を取得。現在は、統合マネジメントシステムのもと、環境にやさしいものづくりと確かな品質の両立を追求している。エアコン業界では、モデルチェンジの度に省エネ性の基準が厳格化される中、同社は、技術の練達に加えて、セットメーカーに対する能動的な性能改善提案を行い、顧客満足度の向上に努めている。

2. 業界の動向

【エアコン市場】

エアコンは空調機器の一種であり、対象とする空間の温度等を調節して供給するための機器である。一般的に、家庭用エアコン（ルームエアコン）は、居住空間の快適性を確保するために使用されるのに対して、業務用エアコン（パッケージエアコン）は、労働環境の維持のほかに、製品等の品質管理・保持などの目的のためにも使用される。

エアコンの市場規模をみると、一般社団法人日本冷凍空調工業会（JRAIA）が集計した主要日系企業の2020年度の国内出荷台数は、家庭用エアコンが1,010万台、業務用エアコンが81万台となっている。家庭用エアコンは、気候変動や省エネ性能ニーズの高まりを受けて逡増傾向にある一方、業務用エアコンは、景気の影響を受けながらも比較的安定して推移している。



資料：一般社団法人日本冷凍空調工業会「家庭用エアコン（ルームエアコン）国内出荷実績」
一般社団法人日本冷凍空調工業会「業務用エアコン（パッケージエアコン）国内出荷実績」

国際エネルギー機関（IEA）によると、世界のエアコン需要は、新興国の経済成長に伴い、2050年に現在の3倍まで増加する見通しである。業務用エアコンが主力の佐藤工機グループも、その基幹となる冷凍サイクルの配管部品の製造を通じて、今後一段と多くの場面でライフラインとしての役割が期待されるエアコンとともに成長を続けていく。

【エアコンの省エネ性能】

エネルギーの安定供給確保と地球温暖化防止の観点から省エネの必要性が高まる中、エアコンに求められる省エネ性能基準も厳格化されている。家庭用エアコンをみると、経済産業省が定めた現在の省エネ性能の目標基準は2006年度に定められたもので、国内で販売されている全機種で数値基準を達成している。一方、セットメーカーは、消費者の省エネ性能ニーズの高まりを受けて、モデルチェンジの度にエネルギー消費効率の高いエアコンを開発してきた。そのような中、経済産業省は、2022年度に省エネ性能の目標基準を15年ぶりに改正する方針を固めている。トップランナー方式に基づいて、上位機種1割が達成している性能を残りの9割にも要求。2027年度までに、

消費電力の大きいエアコンに対して現在より最大 3 割高い省エネ性能を求めることで、2050 年カーボンニュートラルへ向けた動きを加速させる。

業務用エアコンに求められる省エネ性能も高まっている。業務用エアコンは、2006 年に、COP（定められた温度条件でのエアコンの運転効率）に加えて、APF（1 年を通して、ある一定の条件での消費電力 1kWh 当たりのエアコンの運転効率）の表示を開始。実際の使用実態に近いエネルギー消費効率が開示されたことで、セットメーカーはユーザー企業に適した省エネ性能をもつエアコンの開発を進めた。現行の目標基準値は 2015 年度基準だが、近年、世界的な SDGs の推進や脱炭素の潮流を受け、企業の省エネ意識が高まっており、一段と環境負荷の低い業務用エアコン需要が拡大している。

佐藤工機は、環境と品質の統合マネジメントシステムのもと、洗練された加工技術と品質管理体制に基づき、時代のニーズである省エネ化・コンパクト化に合わせた加工法へ進化。ディストリビューター（分流器）の機能向上や軽量で頑強なパイプ部品の製造に取り組んでいる。

省エネ技術及び機能

第 2 回WG資料
(令和元年12月18日)
より抜粋

家庭用エアコンにおける主な省エネ/増エネ技術・機能一覧

関連部	消費電力が減少する技術内容	
圧縮機の性能向上技術	新冷媒対応	環境規制を受け冷媒転換が進んだR32に対応した摺動部位のクリアランス最適化、冷凍機油の最適化、給油経路の最適化などにより圧縮機効率を向上。
	機械損失・熱損失低減	ロータリ式圧縮機：摺動部位のクリアランス最適化やローラとベーンの一体化構造で効率を向上 スクロール式圧縮機：設計圧縮比の最適化、固定スクロールラップと旋回スクロールラップのクリアランス最適化やラップ間の押し付け力の最適化、給油経路の最適化などによって圧縮機効率を向上
	圧縮機モータ効率	ブラシレスDCモータについて、 ステータコア：集中巻き、コイル占積率の増加、鉄心の分割などによりモータ効率を向上 ロータコア：希土類系磁石の採用、電磁鋼板の薄肉化などによりモータ効率を向上
	圧縮機モータ制御用電機品効率	インバータ回路やコンバータ回路のスイッチング素子にSJ-MOSやSiCを採用することによる回路損失の低減、圧縮機モータとのマッチングや制御方法の最適化により回路効率を向上。
送風系の性能向上技術	高密度実装化やフラップ形状適正化など実装構造適正化により風路損失を低減、ファンの翼形状適正化やグリル・通風路形状の適正化により送風効率を向上、モータ駆動回路の高効率化によりファンモータ効率を向上。	
弁の性能向上技術	主に冷房運転と暖房運転での冷媒経路を切り替える四方弁の熱伝導によって発生する損失について、弁本体やパイプの材質をステンレスを採用し熱伝導率を下げることで熱損失を低減。	
熱交換器の性能向上技術	円管フィンチューブ熱交換器について、溝付き管による冷媒側の伝熱促進、フィンスリットの適正形状・配置による空気側の伝熱促進、細径多パス化により伝熱管後流に生ずる死水域を減少および冷媒側圧力損失を低減。また、熱交換器の大型化により、前面面積拡大により通風抵抗を低減および伝熱面積拡大により伝熱性能を向上。	

資料：資源エネルギー庁

以上のように、佐藤工機の企業概要や特徴および同社が属する業界動向を総合的に勘案した上で、UNEP FI のインパクト評価ツールを用いて網羅的なインパクト分析を実施し、ポジティブ・ネガティブ両面のインパクトが発現するインパクトカテゴリーを確認した。そして、同社の活動が、環境・社会・経済に対して、ポジティブ・インパクトの増大やネガティブ・インパクトの低減に貢献すべきインパクトを次項のように特定した。

3. インパクトの特定および KPI の設定

(1) 省エネ製品への貢献

<インパクトの別>

ポジティブ・インパクトの増大

<分類>

環境

<インパクトレーダーとの関連性>

エネルギー、気候変動

<SDGsとの関連性>

7.3 2030 年までに、世界全体のエネルギー効率の改善率を倍増させる。

9.4 2030 年までに、資源利用効率の向上とクリーン技術及び環境に配慮した技術・産業プロセスの導入拡大を通じたインフラ改良や産業改善により、持続可能性を向上させる。全ての国々は各国の能力に応じた取組を行う。

13.1 すべての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応力を強化する。

<KPI（指標と目標）>

エアコン部品全体における省エネ基準を満たしたエアコンへの部品供給比率を現状の水準（90%以上）で維持する

<インパクトの内容>

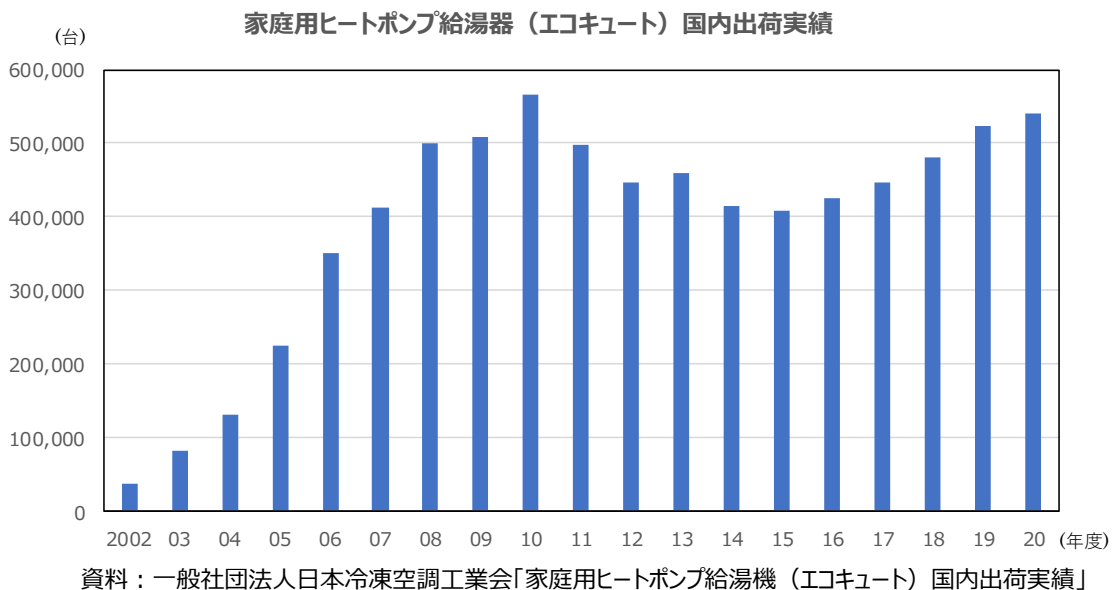
冷凍サイクルの性能はエアコンの省エネ性能に直結する。そのため、モデルチェンジの度に、省エネ性能を向上すべくパイプ加工を複雑化したり、軽量化のために材料を銅からアルミへ変更したり、寸法精度をいっそう厳格化したりと、セットメーカーから部品メーカーへさまざまな要求が提示される。

佐藤工機は、充実した技能教育・技能承継によって、そうした技術力に関する柔軟な対応に強みがあり、大手セットメーカーのサプライチェーンに貢献している。たとえば、アルミ加工については、当分野で最先端を行くセットメーカーなどと足並みを揃えて部品開発に着手。銅管とアルミ管を溶接する共晶接合や銅・ステンレス・アルミのロウ付け加工に関して、世界でも指折りの技術力を培い、エアコンの冷凍サイクルにおける銅管のシェアが 99%とされる中、有限資源かつリサイクル率が高くないとされる銅に代わって、次世代素材となるアルミ管加工の黎明期を支えてきた。

また、顧客満足度向上のために、新製品開発等に関するセットメーカーのニーズをいち早く掴み、設計の段階から同社のノウハウで改良可能な部分について提案している。特に、機能向上が求められるディストリビューター（分流器）に対して同社の技術ノウハウで工夫できる形状を積極的に明示するなど、能動的な改善活動を実践している。そうした取組みは大手セットメーカーにも評価され、数々の品質表彰やベストサプライヤー表彰などを受賞しており、省エネ製品の開発・供給に十分な関与が認められる。

その他、同社が部品供給する製品で、近年受注が増加しているのが電気ヒートポンプ式給湯器（エコキュート）である。エコキュートは、エアコンの冷凍サイクルと同じ原理で湯を沸かし、タンクに貯水する製品だが、冷媒としてはCO₂（二酸化炭素）を使用しており、オゾン層を破壊する恐れはない。加えて、使用する電気エネルギーの3倍以上の熱エネルギーを生成できる仕組みとなっており、非常に効率的な省エネ製品とされている。

その市場動向をみると、2011年の東日本大震災を受けて、オール電化に対する逆風が強まったことで一時的に需要が減退したものの、省エネ志向の高まりを受けて持ち直している。同社は、今後、業績拡大と環境負荷低減の両立を実現可能なエコキュート配管部品の製造を続けていく方針であり、エコキュートの普及等を通じた省エネへの貢献も期待される。



このように、同社は、企業のライフラインとなるエアコンの冷凍サイクル部品等を製造。高度な技術ノウハウにより省エネ製品へ貢献しており、こうした取組みは、インパクトレーダーの「エネルギー」や「気候変動」に資するポジティブなインパクトである。

静岡銀行は、佐藤工機の「省エネ製品への貢献」による環境への貢献度を定量的に確認するために、主力製品であるエアコン部品全体における省エネ基準を満たしたエアコンへの部品供給比率をモニタリングしていく方針である。

(2) 充実した技能教育による多能工化の推進

<インパクトの別>

ポジティブ・インパクトの増大

<分類>

社会

<インパクトレーダーとの関連性>

教育、雇用

<SDGsとの関連性>

4.4 2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。

8.5 2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する。

<KPI (指標と目標) >

①2030年までに、当社の品質影響業務の力量 A ランク取得者を職場ごとに全項目常時 1人以上確保する

②2030年までに、女性役職者を 5 名以上育成または採用する

<インパクトの内容>

佐藤工機が製造する冷凍サイクル部品は、中国メーカー等による自動化設備を用いた大量生産が進んでいる。同社は、そうした大手メーカーとの差別化を図るべく、自動化しづらい小ロット品をメインターゲットとしている。特に、同社が部品供給する列車用エアコンなどは、その品質が多くの人々に影響を与えるため、鉄道会社からの要請もあり、製造にかかわる全ての作業者が登録制となっており、セットメーカーから熟練技術者の指名が入ることも珍しくない。そうした受注に対応し続けるためにも、技術力の底上げは極めて重要であり、同社は全従業員の技能教育に時間をかけている。また、現代の社会的課題である人手不足は同社にとっても大きな課題であり、多能工化を促進し、助け合いの文化を醸成することで、全体の業務平準化による従業員の負担軽減や繁忙期における業務処理能力向上を図っている。

技能教育にあたっては、製品品質に影響する作業の力量管理を目的とした「品質影響業務一覧表」を規定、グループごとに各作業に必要な能力を明文化している。「品質影響業務一覧表」では、作業範囲を A ランク（作業指導レベル）から Z ランク（基本作業レベル）まで 2～6 段階に分類しており、作業別に充足すべき力量の教育訓練計画を作成、実施している。作業範囲の認定（ランク付け）については、部長職による承認を必要としており、正社員だけでなく有期社員やパート社員を含めた全従業員の技能を「職能別力量比較マップ」（17 頁参照）で管理することで、習得状況を見える化している。

「品質影響業務一覧表」は毎年見直しを行い、時流に合った内容であるか確認している。また、高いレベルでの業務標準化を推進するために、標準化が進んでいない業務を洗い出し、標準作業・

標準工数を決め、個別に作業指導書を作成のうえ技能教育を実施している。技能レベルに差が出やすい口ウ付け加工については、毎月、全口ウ付け作業従事者を対象に「匠塾」（19頁参照）を開催し、時間も人手も惜しまず、人材育成を行っている。

パイプグループの「品質影響業務一覧表」の一部

業務名	ランク	作業の範囲	必要となる能力
P-1 NC曲げ (Cu)	A	B/Zの作業の作業者指導	品質を重視した検査及び段取りの教育が正しくできる
	B	新規データの作成及び新規治具の調整	NC操作全般の知識があり、実務に応用できる。
	C	全種類加工段取り(含否判定含む)	新規プログラムが正しくできる
	D	加工データ呼び出し及び初品の加工	すべての段取りが正しくできる
	E	加工時の設備・材料・方法の異常判断	プログラムの呼び出し、初品の加工が正しくできる
	Z	基本作業	データと図面の確認が正しくできる。
P-2 NC曲げ (SUS)	A	B/Zの作業の作業者指導	異常の発生を正しく検知できる。
	B	新規データの作成及び新規治具の調整	安全・品質・作業手順の教育を受け問題なく作業ができる
	C	全種類加工段取り(含否判定含む)	品質を重視した検査及び段取りの教育が正しくできる
	D	加工データ呼び出し及び初品の加工	NC操作全般の知識があり、実務に応用できる。
	E	加工時の設備・材料・方法の異常判断	新規プログラムが正しくできる
	Z	基本作業	すべての段取りが正しくできる
P-3 NC口ボ操作	A	B/Zの作業の作業者指導	プログラムの呼び出し、初品の加工が正しくできる
	B	新規データの作成及び新規治具の調整	データと図面の確認が正しくできる。
	C	全種類加工段取り(含否判定含む)	異常の発生を正しく検知できる。
	D	ワーク搬入・搬出の調整	品質を重視した検査及び段取りの教育が正しくできる
	E	加工データ呼び出し及び初品の加工	NC操作全般の知識があり、実務に応用できる。
	Z	基本作業	新規プログラムが正しくできる
P-4 端末加工 (吉田記念)	A	B/Zの作業の作業者指導	すべての段取りが正しくできる
	B	全種類加工段取り(含否判定含む)	品質を重視した検査及び段取りの教育が正しくできる
	C	加工時の設備・材料・方法の異常判断	異常の発生を正しく検知できる。
	Z	基本作業	安全・品質・作業手順の教育を受け問題なく作業が正しくできる
P-5 端末加工 (松村・藤川)	A	B/Zの作業の作業者指導	品質を重視した検査及び段取りの教育が正しくできる
	B	新規部品の作成及び新規治具の調整	安全・品質・作業手順の教育を受け問題なく作業が正しくできる
	C	全ての加工段取り(含否判定含む)	品質を重視した検査及び段取りの教育が正しくできる
	D	加工段取り(S指定部品)(含否判定除く)	新規部品の作成及び新規治具の段取り・調整・寸法出しが正しくできる
	Z	基本作業	全ての加工段取り・調整・寸法出しが正しくできる

同社では、プレス機械作業主任者やガス溶接作業主任者、職長教育といった業務関連資格・講習の取得で求められる水準より高度なレベルを目指すために社内認定を設けているが、OJTでは不十分と考える分野については、外部の専門家による講習会の受講を推進している。たとえば、ポリテクセンター静岡の技能講習やコンサルタントによるリーダー研修を活用しており、従業員の能力開発において積極的な投資をしている。その他、ノウハウの蓄積に関して「知識一覧表」を運用しており、作業工程ごとに必要な知識や技能、成功事例／失敗事例などを、全従業員がいつでも追加、確認できるようにしている。

人手不足だからこそ多様な人材の活用も必要になるが、同社には、外国人や障がい者、女性従業員が多数在籍。長年にわたり多様性に富んだ人材の雇用を継続していることから、従業員の包摂性が養われており、人材育成の面で障壁はなく、全ての従業員に対する充実した技能教育が推進されている。今後は、そうした人材からも熟練技術者を育てることで、外国人・障がい者・女性雇用のロールモデルを確立し、人材獲得にも結び付けていく方針であり、人手不足という経営課題に対して、技能教育を通して“質”と“数”の両面での解決を模索している。なお、既に女性役職者は3名に及ぶ。このように、同社は、インパクトリーダーの「教育」や「雇用」に関するポジティブなインパクトを増大させている。

静岡銀行は、佐藤工機の「充実した技能教育による多能工化の推進」への貢献度を定量的に確認するために、品質影響業務の力量Aランク取得者数および女性役職者数をモニタリングしていく方針である。

(3) 公正な賃金体系

<インパクトの別>

ポジティブ・インパクトの増大

<分類>

社会

<インパクトレーダーとの関連性>

雇用、包摂的で健全な経済

<SDGsとの関連性>

8.5 2030年までに、若者や障害者を含む全ての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する。

8.8 移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、全ての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。

<KPI (指標と目標) >

2030年までに、職能別力量取得および当社が必要とする公的資格取得が生産性向上の成果に貢献する体制を作り、成果を待遇に反映させる賃金体系にする

<インパクトの内容>

佐藤工機は、2018年、働き方改革関連法へ対応すべく、公正な賃金体系の実現に向けた取組みに着手した。厚生労働省管轄の働き方改革推進支援センターの専門家派遣制度を活用。専門家である社会保険労務士とともに、社内6名のプロジェクトチームを立ち上げ、厚生労働省の「同一労働同一賃金ガイドライン」や「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル」に従って、不合理な待遇差の解消を目的とした「職能別力量比較マップ」を作成した。

同社は、職務ごとに、組立グループやパイプグループ、切削グループやバルジグループといった“グループ”として組織している。「職能別力量比較マップ」では、各グループに必要な職能を細かく分類した「品質影響業務一覧表」(15頁参照)をもとに、従業員ごとに各業務に対して概ね6段階のランク付けをしている。間接業務についても、「間接業務力量評価一覧表」をもとに、各部門長が従業員ごとに力量ランクを3段階で評価している。これにより、従事する職務や役割の根拠を明示。加えて、雇用形態にかかわらず同等の職能をもつ従業員を判別、賃金差の解消を図ることができるようになった。

また、給与体系を「年功序列型」から「成果報酬型」へ見直し。通勤手当等も雇用形態に依らず同一支給としたほか、子供手当を拡充するなど、福利厚生も時代に合わせた見直しを行った。こうした取組みにより、従来の不合理な待遇差を解消し、均等・均衡待遇を確保している。

公正な待遇の実現は、従業員の意識変革を促し、多能工化の推進や労働生産性の向上につながっている。また、従業員の成長が促進されることで、正社員登用制度を活用して正社員を目指す有期社員やパート社員の増加も見込まれる。同社では、正社員化には部門長の推薦と6カ月間の教育訓練、筆記試験を必要とするが、毎年3名程度の非正規社員が正社員に雇用転換を行っ

ている。特に、外国人労働者の雇用転換が多く、国籍や性別、障がいの有無にかかわらず評価も浸透している。こうした取組みは、インパクトリーダーの「雇用」や「包摂的で健全な経済」に資するポジティブなインパクトであり、経済産業省「ミラサポplus」や厚生労働省「CASE STUDY」においても、同一労働同一賃金も含めた働き方改革関連法への対応の好事例として紹介されている。

パイプグループの「職能別力量比較マップ」の一部

役職	リーダー	個人C	氏名	雇用形態	業務 → ショップ↓	NC	NC	NC	端末	端末	手曲	手曲		
						NC曲げ (Cu)	NC曲げ (Sus)	NCロボ操作	端末加工 (吉田記念)	端末加工 (松村・藤川)	電動ベンダー (手曲げ)	油圧ベンダー (手曲げ)		
						P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	P-6	P-7		
班長	○			正	NC	B	D	C						
				正	NC						B	C		
				正	NC	B	E							
				正	NC	A	A				D			
				正	NC	B	D	C						
				正	NC									
				有	NC	E								
				有	NC	E								
				有	NC									
				有	NC									
				有	NC	E								
	○			正	端末					D				
				正	端末								D	
				正	端末									
				有	端末				B	C				
				有	60↑	端末				E	E			
				有	60↑	端末			B	E				
				有	60↑	端末			C	E				
				有	有	端末								
				有	有	端末								
				有	有	端末								
				有	有	端末								
	○			正	手曲				D	C				
				正	手曲						A	C		
				正	手曲	C	E							
				正	手曲							A		
				正	手曲									
				正	手曲									
				有	手曲	E	E					D		
				有	手曲							D		
				有	手曲							D		
				有	手曲	E						D		

静岡銀行は、佐藤工機の「公正な賃金体系」による社会への貢献度を確認するために、成果を待遇に反映させる賃金体系となっているかをモニタリングしていく方針である。

(4) 徹底した品質活動によるガスリーク削減

<インパクトの別>

ネガティブ・インパクトの低減

<分類>

環境

<インパクトレーダーとの関連性>

大気、気候変動

<SDGsとの関連性>

9.4 2030年までに、資源利用効率の向上とクリーン技術及び環境に配慮した技術・産業プロセスの導入拡大を通じたインフラ改良や産業改善により、持続可能性を向上させる。全ての国々は各国の能力に応じた取組を行う。

11.6 2030年までに、大気の質及び一般並びにその他の廃棄物の管理に特別な注意を払うことによるものを含め、都市の一人当たりの環境上の悪影響を軽減する。

12.4 2020年までに、合意された国際的な枠組みに従い、製品ライフサイクルを通じ、環境上適正な化学物質やすべての廃棄物の管理を実現し、人の健康や環境への悪影響を最小化するため、化学物質や廃棄物の大気、水、土壌への放出を大幅に削減する。

13.1 すべての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応力を強化する。

<KPI（指標と目標）>

2030年までに、ガスリーク発生件数を現状より20%削減させる

<インパクトの内容>

エアコン等の冷凍サイクルを循環する冷媒として一般に用いられているのはフロンガスである。オゾン層破壊物質である特定フロンは廃止されているが、現在の代替フロンにおいてもCO₂（二酸化炭素）の数百～数万倍の温室効果があり、ガスリークが大きな問題となっている。ガスリークとは、パイプの内部を循環する冷媒が何らかの配管の欠陥によって外部に漏れることを指す。本来、エアコン等に充填される冷媒は、エアコン等の耐用年数まで補充する必要がない。しかし、ガスリークが生じると、想定以上の冷媒が必要となり、エアコン等の性能が低下し、地球温暖化を助長することとなる。
















佐藤工機は、そうした問題意識を背景に、徹底した品質活動でガスリークの削減に取り組んでいる。当然、納品前に十分な検査を実施するが、機械振動や周辺環境の変化によって、ガスリークが生じるリスクは常に伴う。そのため、同社では、検査より技術でガスリークを削減しようと、品質目標のひとつとして「リーク件数」を設定し、月次で管理・評価を実施するとともに、技能教育を強化している。

特に、ガスリークの原因となり易いのが、ロウ付けの不備である。同社では、毎月、全ロウ付け作業従事者を対象にロウ付け「匠塾」を開講。インストラクター（熟練技能者）による指導のもと、技能習得状況の確認を行っている。具体的には、毎月、全員がサンプルのパイプでロウ付けを実施。ロウ

付け加工後のサンプルをカットして断面の“浸透度”を確認している。浸透不具合者には追試験を設け、個別にウィークポイントを指摘、全ロウ付け作業従事者の業務標準化に取り組んでいる。なお、ロウ付け浸透度確認のエビデンスとして、「匠塾」でサンプルカットしたものはすべて断面写真として記録し、一人ひとりの“カルテ”として、技能習得状況の見える化を図っている。

ロウ付け浸透度確認の断面写真

12月に実施した浸透度確認の断面写真。インストラクターが出来栄を確認して「組立Gr 月次ロウ付け作業チェックリスト」に評価結果を書き、エビデンスとして断面写真を残します。

2021年12月 外観/浸透度確認(Aブロック)				
A-1	A-2	A-3	A-4	A-5
				
				
A-6	A-7	A-8	A-9	A-10
				
				

実際の部品加工においては、トレーサビリティを徹底しており、全ての製品の加工担当者を把握。工場には、作業者ごとのガスリーク発生件数を一覧表にして掲示することで、従業員の品質意識の向上を促している。ガスリーク等不良発生時には迅速に対応。「夜店朝市」と称して、不良が発生した翌朝には関係者が集まり是正処置に取り組んでいる。また、不良の発生原因を追究したら、発生対策を立てるだけでなく、類似製品への水平展開を即座に検討・実施している。

このように、同社は、統合マネジメントシステムを厳正に運用し、徹底した品質活動を通じて、製品から生じる環境への悪影響の最小化に取り組んでおり、インパクトレーダーの「大気」や「気候変動」に関するネガティブなインパクトを低減している。

静岡銀行は、佐藤工機の「徹底した品質活動によるガスリーク削減」による環境への貢献度を定量的に確認するために、ガスリーク発生件数をモニタリングしていく方針である。

(5) 気候変動への対応

<インパクトの別>

ネガティブ・インパクトの低減

<分類>

環境

<インパクトレーダーとの関連性>

エネルギー、気候変動

<SDGsとの関連性>

7.2 2030年までに、世界のエネルギーミックスにおける再生可能エネルギーの割合を大幅に拡大させる。

13.1 すべての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応力を強化する。

<KPI（指標と目標）>

2030年までに、CO2排出量を現状より10%削減させる

<インパクトの内容>

佐藤工機は、2050年カーボンニュートラルの実現に向けて、企業活動から生じるCO2（二酸化炭素）排出量の削減に努めている。同社では、電力使用量やガソリン使用量、溶接用のガス使用量などのエネルギー消費量をもとにCO2排出量を算出して管理。工数の削減や歩留まり率向上への改善運動、節電やアイドルングストップに関する意識変革を徹底することで、従業員が一丸となって排出量削減に取り組んでいる。

本社工場はLED化を進めており、数年内に全施設の切り替えを目指す。また、2013年には、太陽光発電設備を導入、売電を開始している。2022年夏季には、自家消費型太陽光発電設備を新設予定であり、業者試算によると、自家消費率は85%、年間予測発電量にてCO2排出量を84t削減できる見込み。なお、本件はJ-クレジット制度を活用する予定であり、業者を介して、環境価値化で得た収益を地元自治体などへ寄付するものである。

このように、同社では、会社を挙げた気候変動への対応が認められ、インパクトレーダーの「エネルギー」や「気候変動」に関するネガティブなインパクトを低減している。

静岡銀行は、佐藤工機の「気候変動への対応」による環境への貢献度を定量的に確認するために、CO2排出量をモニタリングしていく方針である。

別表-3(年間使用量)

2021/22年度 インの環境側面明確化・環境影響評価表
期間: 20.10~21.9((株)佐藤工機)

作成	承認
佐野	小林
22.1.31	22.1.31

大分類	項目	単位	使用量	前年使用量	前年比	Pランク	Er (P×S)
素材	ろう材	kg	12,765	13,451	95%	4	20
	銅材	t	781.6	680.8	115%	7	35
	黄銅	t	186.7	184.2	101%	4	20
消耗品	アブゾール	P	15,650	14,372	109%	10	50
		L	1,725	1,773	97%	7	35
		AL	2,325	2,355	99%	7	35
		合計	19,700	18,500	106%	10	50
	水道使用量	m ³	3,777	4,129	91%	2	6
	ペーパーフラックス	ℓ	1,724	1,440	120%	10	30
	液化酸素	kg	62,493,711 <small>酸素発生機から 液化酸素CE供給 設備の変更による増加</small>	3,765,300	1660%	10	30
エネルギー			使用量	CO2換算 (kg)	原油換算 (kℓ)		
	ロー付用可燃ガス (LPG)	kg	32,720 (前年33,082)	98,123	42.88	7	35
	電力(東京電力)	kWh	1,336,718 (前年1,192,165)	610,880	343.84	7	35
	軽油	ℓ	11,385 (前年9,539)	29,430	11.07	4	20
	フォーク用LPG	kg	555 (前年1,035)	1,664	0.73	1	5
	自動車用ガソリン	ℓ	6,851 (前年8,611)	15,906	6.12	2	10
	CO2換算総量	kg		756,003			
	原油換算総量	kℓ		404.64			
注1. P: 発生の可能性、S: 結果の重大性、Er: 総合評価 評価基準はMS01品質環境側面管理規程参照 注2. エネルギーはCO2換算と原油換算総量で評価する。 注3. エネルギー、アブゾール、銅の発生の可能性評価は対応表にて全体及び工場別に絶対値評価とする。 注4. エネルギー、銅材、アブゾールの結果の重大性評価(S)は5、消耗品は3とする。 注5. 銅材は現場払い出し量とする。 注6. 電力の調整後排出係数は「R3.1.7環境省・経済産業省公表 R3.7.19一部追加・更新」の東京電力エナジーパートナーの数値使用							

(6) ダイバーシティ&インクルージョンの推進による安心・安全で快適な職場づくり

<インパクトの別>

ネガティブ・インパクトの低減

<分類>

社会

<インパクトレーダーとの関連性>

雇用、包摂的で健全な経済

<SDGsとの関連性>

8.8 移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、全ての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。

<KPI (指標と目標) >

2030年までに、労働災害ゼロを継続、メンタル不調者ゼロを達成する

<インパクトの内容>

佐藤工機は、直近事業年度（2021年9月決算期）において、初めて「1年間労働災害ゼロ」を達成した。安全衛生委員会を中心とした啓発活動を恒常化したことで、現場における作業者同士の声掛けや、5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）が活性化されるなど、安全衛生に対する全従業員の意識変革が結実した。

労働環境の改善には、ダイバーシティ&インクルージョン（多様性と包摂性）の推進も求められる。同社は、62名の外国人と8名の障がい者を雇用しており、製造現場でも数多くの人材が活躍している。一般的に、外国人労働者に関しては、コミュニケーションの齟齬から発生する事故が少なくない。しかし、同社は、1980年代より外国人の雇用を開始、拡大させており、外国人とのコミュニケーションを当たり前と捉える文化が醸成されている。障がい者雇用に関しては、2010年に1階建て・段差なし・スロープありの完全バリアフリーの本社工場を新設し、ハード面で働きやすい環境を整備した。加えて、工程管理を工夫したり（24頁参照）、従業員からINAS（国際知的障害者スポーツ連盟）サッカー選手権の日本代表が選出された際は、会社を挙げて応援したりするなど、ソフト面でも障がい者をサポートする風土を形成している。また、パイプ加工は比較的軽作業のため、女性従業員も以前から多数在籍しており、定着率も高い。人事面においては、各従業員の能力や特性を勘案して配属を決定するだけでなく、一定期間ごとに適性の見直しを実施している。従業員ごとに個別面談を行うことで、作業遂行上の問題点や要望事項を確認し、過重な負担を排除。別途教育訓練を実施したり、配置転換を検討したりすることで、働きやすい職場環境を維持し、全従業員が能力を最大限に発揮できるよう努めている。

他に、ワークライフバランスの推進も寄与している。総務部が全従業員の労働時間を徹底管理、各月の残業が一定値を超えた場合はアラームを出し、トップダウンで促進している多能工化の推進による助け合い体制のもと、特定の従業員に業務が偏ることで労働事故が誘発されないように努めている。

このように、同社では、安全衛生意識の啓発や多様性と包摂性の醸成、ワークライフバランスを推進してきたことで、直近事業年度の“ゼロ災”を実現。現在は、1年間「労働災害ゼロ」を継続するだけでなく、「メンタル不調者ゼロ」を達成することを目標として掲げている。同社では、近年の心理的負荷による精神疾患の増加という社会的問題を受けて、2021年8月に「心の健康づくり計画」を策定した。産業医とも連携して、相談窓口を設置したり、職場巡視を強化したりすることで、安心・安全で快適な職場づくりを進めている。

令和3年度 心の健康づくり計画

作成日 令和3年8月30日

1 基本方針

従業員の心の健康は、従業員とその家族の幸福な生活、活気のある職場のために重要な課題であると共に、より良い製品づくりを進める為の基礎であることを認識し、精神疾患の予防や職場のコミュニケーションの活性化など広く心の健康づくりに取組む。

2 目標

- ① 管理監督者を含む従業員全員が心の健康問題について理解し、心の健康づくりにおけるそれぞれの役割を果たせるようにする。
- ② 円滑なコミュニケーションの推進により活気ある職場づくりを行う。
- ③ 管理監督者と従業員全員による職場環境改善により心の健康増進を図る。

3 推進体制・役割

2の目標を達成するために推進体制及びその役割を明確にする。(別紙1)

4 取組み事項

2の目標を実現するために年次計画表を作成する。(別紙2)

5 取組み事項の評価・改善

4の取組み事項の達成状況について評価し、今後の課題の抽出及び改善を行う。

同社のこうした取組みは、インパクトレーダーの「雇用」や「包摂的で健全な経済」に関するネガティブなインパクトを低減している。

静岡銀行は、佐藤工機の「安心・安全で快適な職場づくり、ダイバーシティ&インクルージョンの推進」による社会への貢献度を定量的に確認するために、労働災害の件数およびメンタル不調者の人数をモニタリングしていく方針である。

4. 地域課題との関連性

(1) 地域経済に与える波及効果の測定

佐藤工機は、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスの KPI を達成することによって、10 年後の売上高を 30 億円に、従業員数を 260 人にすることを目標とする。

「平成 27 年静岡県産業連関表」を用いて、静岡県経済に与える波及効果を試算すると、この目標を達成することによって、佐藤工機は、静岡県経済全体に年間 49 億円の波及効果を与える企業となることが期待される。

(2) 地域の独自課題への貢献

【障がい者雇用の促進】

静岡労働局によると、2021 年の県内民間企業の雇用障がい者数は 13,686.5 人、実雇用率は 2.28%と、雇用障がい者数が 12 年連続、実雇用率が 9 年連続で過去最高を更新した。静岡県では、都道府県ごとに策定が義務付けられる障害福祉計画等として、「ふじのくに障害者しあわせプラン」を策定。就労移行支援などを拡充することで、県内企業の障がい者雇いを推進している。雇用障がい者数や実雇用率が逡増傾向にある一方で、法定雇用率達成企業割合は 51.9%（前年比▲0.4 ポイント）と、制度改定の影響もあり伸び悩んでいる。厚生労働省の調査によると、「会社内に適当な仕事があるか」や「障がい者を雇用するイメージやノウハウがない」といった理由により、障がい者雇用に二の足を踏む企業が多いことが実態として挙げられている。

佐藤工機は「静岡県障害者就労応援団登録企業」として、職場見学を希望する事業所の受入および障がい者雇いを検討している事業所に対する助言、職場実習を希望する障がい者就労支援機関の障がい者の受入を実施している。佐藤憲和社長は、特別支援学校の卒業式に来賓として参加したことを機に、障がい者の自立支援に積極的に関与。同社においても、2006 年に障がい者雇を開始し、現在は 8 名の障がい者を雇用、2022 年度にはさらに 1 名を採用する予定である。

同社は、静岡県からの依頼で「障がい者雇用促進セミナー」を開催。佐藤憲和社長が、基本的な考え方や採用プロセスのポイントだけでなく、実際の雇用経験に基づいて、トラブル事例や有効な作業指示の手法などを開示している。たとえば、工程管理については、指示書として文章で伝えるだけでなく、形状やマークを図示。図形や色分けにより、知的障がい者にもやさしいものづくり工程を提示している。その他、定期的な面談やチューター制度を通じた信頼関係の構築にも努めており、障がい者に対する合理的な配慮を実施することの必要性や、問題が生じた際には外部支援機関の活用を徹底することなども啓発している。

人手不足が深刻化する現代において、障がい者を含めた多様な人材の活用はますます重要となっている。同社は、障がい者雇いを拡大することで、雇用の選択肢を増やすだけでなく、製造工程の改善（ポカヨケ）による品質向上、従業員の包摂性を醸成。そのノウハウを地域へ還元することで、持続的な社会の実現に向けて貢献している。

知的障がい者にやさしいものづくり工程

私達はこの様に工程管理しています！

工 程	形 状	マ ーク
切断		
平行フレヤー LUVA		
スウェーピング ビート出し ENCAIXE INTERNO		
90° フレヤー		
ツブシ メガネ		
ENCAIXE LA TERAL		
孔あけ FURO		
スクリーン圧入 COLOCAR FILTRO		
N C		
細物曲	φ6~φ9.52	
太物曲	φ12.7以上	
外ノッチ・Rカット TRAVA EXTERNA/CORTE EM CURVA		
内ノッチ TRAVA INTERNA		
太 ちヨダ フレアー・絞り		
バルジ		
スピニング		

【持続可能な森づくり活動】

佐藤工機は、「富士山南陵の森フォレストセイバープロジェクト（FSPJ）」に参画することで、緑地保全活動に従事している。FSPJとは、「『富士山南陵の森』を地域の様々な人々をつなぐコミュニティの森として活用し、「森を守り育てる人づくり」を目指し、企業活動と地域が一体となり、皆で参加する森づくり活動」である。近隣の工業化に伴い、緑地や希少動植物の減少が進行した富士山南陵の森において、その保全・再生活動を図っている。

同社が位置する富士山南陵の森工業団地は、『緑』と『人』と『生産』を融合する拠点づくり・環境共生を目指す『新しいものづくりの場』を提供・持続型社会につながる自然と人との関係構築、をコンセプトとした環境共生型工業団地『Eco-Factory Mt.Fuji』であり、進出企業は環境にやさしいものづくりを実践している事業者に限られる。また、FSPJへの資金援助や従業員の活動参加により、持続可能な森づくり活動に携わる。

同社では、企業イメージの向上に資するCSR活動としてだけでなく、従業員に対する福利厚生や環境教育、コミュニケーション活性の場として、FSPJを積極的に支援している。FSPJでは、植栽や動植物の保護に加え、NPO法人ホールアース研究所による自然学校の開催なども行われる。そのため、従業員にとっては、自然体験・自然教育というレクリエーション要素が強く、家族を連れて参加したり、社員同士のコミュニケーションを増やしたりできる機会になっており、自発的な参加が助長されている。

FSPJは、2019年度に、工業団地進出企業が敷地内緑化ではなく、周辺の緑地保全のために出資、その活動の担い手になっていることが評価され、国土交通省などが主催する「中部の未来創造大賞」優秀賞を受賞。2020年度に、環境配慮型の工業団地というハード面と、産民官学が一体となった森づくり活動というソフト面が評価され、一般財団法人エンジニアリング協会「エンジニアリング功労者賞」を受賞。2021年度には、新しい工業団地開発のかたちを示したことが評価され、公益財団法人土木学会「土木学会賞」環境省を受賞するなど、確かな森づくり活動として表彰されている。

現在、FSPJは、運営体制の改革に取り組んでいる。同社は、2030年までに、FSPJの活動を継続するための工業団地内の運営組織を作り、工業団地内の全事業者が取り組む活動として定着させることで、絶滅危惧種のキンランや森林に棲息する希少なヒメボタルなどの野生生物保護に貢献することを目標に掲げており、こうした取組みは、SDGsのゴール15「陸の豊かさを守ろう」に資するものである。

5. マネジメント体制

佐藤工機では、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに取り組むにあたり、佐藤憲和社長が陣頭指揮を執り、佐野守常務取締役と小林充洋 ISO システム室長が中心となって、社内の制度や計画、日々の業務や諸活動等を棚卸しすることで、自社の事業活動とインパクトレーダーや SDGs との関連性について検討を重ねた。

本ポジティブ・インパクト・ファイナンス実行後においても、佐藤憲和社長を最高責任者とし、佐野守常務と小林充洋室長を実行責任者とした ISO システム室を中心として、全従業員が一丸となって、KPI の達成に向けた活動を実施していく。なお、KPI は統合マネジメントシステムの長期目標の位置付けとし、部門ごとに達成のための実施計画を立案し実行していく。

最高責任者	代表取締役社長 佐藤憲和
実行責任者	常務取締役 佐野守
	ISO システム室長 小林充洋
担当部署	ISO システム室

6. モニタリングの頻度と方法

本ポジティブ・インパクト・ファイナンスで設定した KPI の達成および進捗状況については、静岡銀行と佐藤工機の担当者が定期的に会合の場を設け、共有する。会合は少なくとも年に 1 回実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

静岡銀行は、KPI 達成に必要な資金およびその他ノウハウの提供、あるいは静岡銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI 達成をサポートする。

モニタリング期間中に達成した KPI に関しては、達成後もその水準を維持していることを確認する。なお、経営環境の変化などにより KPI を変更する必要がある場合は、静岡銀行と佐藤工機が協議の上、再設定を検討する。

以上

本評価書に関する重要な説明

1. 本評価書は、静岡経済研究所が、静岡銀行から委託を受けて実施したもので、静岡経済研究所が静岡銀行に対して提出するものです。
2. 静岡経済研究所は、依頼者である静岡銀行および静岡銀行がポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施する佐藤工機から供与された情報と、静岡経済研究所が独自に収集した情報に基づく、現時点での計画または状況に対する評価で、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。
3. 本評価を実施するに当たっては、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」に適合させるとともに、ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に整合させながら実施しています。なお、株式会社日本格付研究所から、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに関する第三者意見書の提供を受けています。

<評価書作成者および本件問合せ先>

一般財団法人静岡経済研究所

研究部 研究員 中村 建太

〒420-0853

静岡市葵区追手町 1-13 アゴラ静岡 5 階

TEL : 054-250-8750 FAX : 054-250-8770