

# チームマネジメント研修

～リーダーシップを発揮し、ありたい姿の実現につなげる～

## 対象

- チームマネジメント力を向上させたい管理職の方
- リーダーシップを発揮したいチームリーダーの方

個人と組織の成長を後押しする「支援型リーダーシップ」を理解し、主体性を引き出す個人との関わり方や、チーム構成を円滑に進めるためのスキルを習得します。

## 開催日時

2022. **6/28** 火

9:30～16:30  
〈受付開始 9:00〉

## 会場

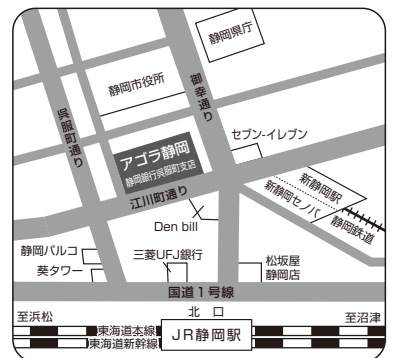
アゴラ静岡 7階 大会議室  
(静岡銀行 呉服町支店 ビル)

静岡市葵区追手町 1-13 (JR静岡駅から徒歩約8分)  
駐車場の用意はございません。  
(公共交通機関をご利用ください)

## 定員

54名 (1事業所4名まで)

※定員になり次第締め切らせていただきます



## ・セミナープログラム・

〈講師〉株式会社アイ・イーシー 加茂 靖 氏

- 1 オリエンテーション**  
・研修の狙い、進め方
- 2 環境変化とサーバント (支援型) リーダーシップ**  
・自己の行動特性を知り、自分らしいマネジメントスタイルを考える  
〈ワーク〉 ソーシャルスタイル診断
- 3 部下を支援する関わり方**  
・傾聴、承認、質問 / GROWモデル  
〈ロールプレイ〉 上司 / 部下の双方を体験してみる
- 4 チームビルディング**  
・多様なメンバーをまとめ上げ “知の創造” を促進する場や関係性を生み出す

- 5 ビジョンと行動計画**  
・管理者、リーダーとしてのありたい姿を描きその実現に向けた行動計画を策定する
- 6 発表 / まとめ**  
・行動計画の発表とフィードバック

(プログラム詳細は  
当所 HP 参照 <http://www.seri.or.jp/>)

※休憩は、途中で適宜取って参ります。  
※新型コロナウイルスの感染状況等により、内容は一部変更になる場合がございます。

## 受講者の声

リーダーとしての立ち位置や、部下への対応を考え直す良い機会となった

自身のコミュニケーションスタイルを振り返り、目から鱗の発見があった

今後どう具体的に行動していくか整理ができ、モチベーションが向上した



講師

株式会社アイ・イーシー  
か も やすし  
加茂 靖 氏

大学卒業後、大手企業の中核商品の開発に携わるなど10年間にわたり、開発部署マネージャーとして、多様な人材を共通のゴールに向けて束ねるマネジメント力を磨く。その後、人材開発・キャリア開発支援担当として、現場で悩める社員・マネージャーを生き生きと蘇らせてきた。  
2017年に独立。県外のシンクタンクや大手企業での登壇多数。県内でも大手企業や自治体などでタイムマネジメント研修やコミュニケーション力向上研修を担当している。

事務局より

とても丁寧な口調で、聞きやすい講義に定評がある講師です。

自分自身を見つめ直すきっかけとなり、職場での実践・成果につながるプログラムです。

受講料 (一人あたり: 資料代、消費税を含む)

申込人数 会員区分	1~2名	3~4名
維持会員	12,800円	10,000円
賛助会員	25,600円	20,000円
非会員	38,400円	30,000円

- ◆感染症の予防・拡大防止策を徹底したうえで開催いたします。検温・消毒等へのご協力をお願いいたします。
- ◆今後の感染拡大状況によっては、予定が変更となる場合がございます。
- ◆諸般の事情により、開催日程が変更、中止となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

お申込み要領

- ①当研究所HP (<http://www.seri.or.jp/>) または QR コードからお申込みいただくか、下の「参加申込書」にご記入の上、FAXでお送り下さい。
- ②開催日の2週間前をめどに、「参加証」と「請求書」を郵送いたします。
- ③欠席される場合は、セミナー前営業日正午までにご連絡下さい。  
(当日欠席の場合、受講料は返戻いたしませんのでご了承ください)



WEB  
申し込み  
受付中!



参加申込書 (6/28 チームマネジメント)

県境をまたいでのご参加についてはご遠慮いただく場合がございます。

貴社名	業種	電話
ご住所	FAX	
会員区分 (いずれかに○)	連絡 ご担当者	(所属・氏名)
維持会員	賛助会員	非会員
連絡ご担当者 メールアドレス (必須)		

ご参加者 氏名	(フリガナ) .....	(所属・役職)
	(フリガナ) .....	(所属・役職)
	(フリガナ) .....	(所属・役職)
	(フリガナ) .....	(所属・役職)

・ICレコーダーなど、録音機器のお持ち込み、講義中のパソコン等のご使用はご遠慮ください。  
・当所では、個人情報の保護に関する法律(2003年5月30日法律第57号)に基づき、セミナーにお申し込まれたお客様の個人情報を取り扱っております。詳細につきましては、当所ホームページ ([http://www.seri.or.jp](http://www.seri.or.jp/)) 「プライバシーポリシー」にてご確認ください。

参加申込書送信先 FAX 054-250-8770

お問い合わせ先

一般財団法人静岡経済研究所  
静岡市葵区追手町1-13 アゴラ静岡5階

セミナー担当

TEL 054-250-8750

2022年6月28日（火）：加茂講師

# チームマネジメント研修

～リーダーシップを発揮し、ありたい姿の実現につなげる～

〈プログラム〉

## 【1】オリエンテーション

1. 研修の狙い、進め方
2. ウォーミングアップ
  - ・研修の目的・狙い・進め方を理解します。
  - ・受講者同士の関係性を作り上げ、研修への参加意欲を高めます。

## 【2】環境変化と サーバント（支援型）リーダーシップ

1. 身の回りの環境変化
2. 求められるマネジメント能力
3. 自分のマネジメントスタイルを知る
  - ・取り巻く環境の変化を踏まえ、サーバントリーダーシップの必要性を理解します。
  - ・ソーシャルスタイル診断により自己の行動特性を知った上で、自分らしさを生かしたマネジメントスタイルを考えます。

## 【3】部下を支援する関わり方

1. 傾聴
2. 承認
3. 質問・GROWモデル
  - ・部下の主体性を引き出すための、関わり方のスキルを習得します。
  - ・ロールプレイによる上司（リーダー）/ 部下（メンバー）の双方の体験を通じて、現場で即使える実践力を養います。

## 【4】チームビルディング

1. チームビルディングの必要性
2. チームとの関わり方
3. ファシリテーション4つのスキル
  - ・多様な価値観や個性を持ったメンバーをまとめ上げるチームビルディングとファシリテーションのスキルを習得します。
  - ・単なる仲の良さや会議の効率化に止まらず“知の創造”を促進する、場や関係性を生み出す手法を学びます。

## 【5】ビジョンと行動計画

1. ありたい姿を描く
2. 行動計画の策定
  - ・個人とチームの成長・成果達成を支援する、管理者・リーダーとしてのありたい姿を描き、この実現に向けた3ヶ月間の行動計画を策定します。

## 【6】発表 / まとめ

- ・全員がグループ内で行動計画を発表し、関係性を高めた仲間同士の本気のフィードバックにより、計画の精度を高め、職場での実践・成果へつなげます。