

2022年6月27日（月）：加茂講師

チームマネジメント研修

～リーダーシップを発揮し、ありたい姿の実現につなげる～

〈プログラム〉

【1】オリエンテーション

1. 研修の狙い、進め方
2. ウォーミングアップ
 - ・研修の目的・狙い・進め方を理解します。
 - ・受講者同士の関係性を作り上げ、研修への参加意欲を高めます。

【2】環境変化と サーバント（支援型）リーダーシップ

1. 身の回りの環境変化
2. 求められるマネジメント能力
3. 自分のマネジメントスタイルを知る
 - ・取り巻く環境の変化を踏まえ、サーバントリーダーシップの必要性を理解します。
 - ・ソーシャルスタイル診断により自己の行動特性を知った上で、自分らしさを生かしたマネジメントスタイルを考えます。

【3】部下を支援する関わり方

1. 傾聴
2. 承認
3. 質問・GROWモデル
 - ・部下の主体性を引き出すための、関わり方のスキルを習得します。
 - ・ロールプレイによる上司（リーダー）/ 部下（メンバー）の双方の体験を通じて、現場で即使える実践力を養います。

【4】チームビルディング

1. チームビルディングの必要性
2. チームとの関わり方
3. ファシリテーション4つのスキル
 - ・多様な価値観や個性を持ったメンバーをまとめ上げるチームビルディングとファシリテーションのスキルを習得します。
 - ・単なる仲の良さや会議の効率化に止まらず“知の創造”を促進する、場や関係性を生み出す手法を学びます。

【5】ビジョンと行動計画

1. ありたい姿を描く
2. 行動計画の策定
 - ・個人とチームの成長・成果達成を支援する、管理者・リーダーとしてのありたい姿を描き、この実現に向けた3ヶ月間の行動計画を策定します。

【6】発表 / まとめ

- ・全員がグループ内で行動計画を発表し、関係性を高めた仲間同士の本気のフィードバックにより、計画の精度を高め、職場での実践・成果へつなげます。