

2022年11月11日（金）：寺崎講師

人事マネジメントの基礎

～従業員のやる気を高め、組織を活性化する～

〈プログラム〉

【1】人事マネジメントのパラダイムシフト

1. メンバーシップ型からジョブ型へのパラダイムシフト

【2】人事マネジメントの本質と目的

1. 人事マネジメントとはなにか
2. 二極化する ”人材 ”と ”人財 ”
3. 人事マネジメントの全体像

【3】報酬制度(等級制度)のしくみとポイント

1. モチベーションと「報酬」
2. 賃金水準・基本給をどう決めるか
3. 能力給の問題点
4. 資格等級制度の考え方
5. 諸手当支給の考え方

【4】評価制度のしくみとポイント

1. 評価の3つ目的を再認識する
2. 昇格基準作成のポイント
3. 目標管理制度とは
4. 目標管理制度を活用するためのポイント
5. コンピテンシー・モデルの導入
6. 評価の納得性をどう担保するか
7. 評価制度運用のポイント

【5】人材開発とタレントマネジメント

1. 人事マネジメントと人材開発
2. 研修だけで人は育たない
3. 人材開発は学習の結果である
4. トータル人材開発体系とは？
5. ジョブローテーションの目的と見直し
6. スペシャリストの育成と活用
7. 複線型人事制度（キャリア開発）の見直し