

2023年3月2日（木）：阿部講師

若手社員が定着する職場づくりと指導育成のコツ

～今どきの若者の育て方を学ぶ！～

【1】若手社員の特徴を知り効果的に指導する

1. 若者社員の特徴を知る
2. OJTだけでは育たないし、離職してしまう
3. 自立型社員に育成する必要性

【2】世代間ギャップを埋める効果的な指導法

1. 指導者や教育担当者に求められる心構えや役割
2. 若手社員を育て離職を防ぐための役割
3. 指導法の基本

【3】有効なリーダーシップのタイプ

1. リーダーシップのタイプと反応 【演習】
2. リーダーシップのタイプと使い方

【4】若手社員の定着率向上ための事例と対策

1. 定着促進のための様々な手法
2. これがないと離職率が高い
3. 離職してしまった例
4. 離職を防止した例、離職率を下げた例

【5】やる気と成長を促すほめ方・叱り方

1. ほめる時・叱る時に欠かせない心構え
2. やる気が出るほめ方 【チェックリスト演習】
3. 成長を促す叱り方 【チェックリスト演習】

【6】パワーハラスメントの理解

1. これはパワハラ？事例により理解を深める 【演習】
2. パワーハラスメントの定義

【7】若手社員の自主性・やる気を伸ばす方法

1. カウンセリング・スキルと使い方 【演習】
2. 成長意欲を促すコーチング・スキルと使い方
3. 質問によりやる気と能力を引き出す 【演習】