

2024年9月27日（金）：山根講師

管理職総合力強化研修

〈プログラム〉

【1】 管理職として従業員エンゲージメント向上

～働きがいのある職場づくりでチームの活性化をはかる

1. 従業員エンゲージメント(EE)とは
2. 従業員エンゲージメントが注目される背景
3. 従業員エンゲージメント向上のメリット
4. 【ワーク】部下との接し方で、今後改善していきたい点をまとめる

【2】 管理職としてのリーダーシップ力

～多様性あるメンバーの能力を最大限に引き出す

1. ポジションパワーとヒューマンパワー
2. チームメンバーに動いてもらうコミュニケーション
3. コーチングとティーチング
4. 【ワーク】自分のコミュニケーションスタイルを理解する

【3】 管理職として組織をマネジメントする ～周りを巻き込む問題解決

1. 本質的問題をあぶり出し解決する
2. 問題解決に必要なロジカルシンキングとクリティカルシンキング
3. 職場にある「不」に気づく
4. 【ワーク】あなたの職場の本質的問題の解決策を考える

【4】 管理職としての宣言 ～すぐやるプロジェクトの立案（アクションプラン）

1. 【ワーク】明日から実行しようとすることを各自が宣言する