

2026年4月23日（木）：小倉講師

リーダーのための部下に「任せる技術」

～自分でやった方が早い病への処方箋～

〈プログラム〉

【1】Definition「任せる」の定義

1. 「任せる」の3要素「仕事」「○○」「○○」
2. 任せるはALL or NOTHINGではない
3. 任せた仕事を巻き取る危険性～誤学習～
4. ハーシー&ブランチャードのSL理論
5. 成熟した大人と未成熟な子どもで任せ方を変える

【2】WHY NOT なぜ任せられない？

1. 経営者感覚～時計の違い～
2. 自己肯定感の低い上司は任せることができない

【3】WHEN いつ任せる？

1. できるようになってから任せるのでは遅い
2. 教育とは「安全な失敗」をさせること
3. 任せる＝ハイリスク・ハイリターン
4. 「任せる技術」を実践している2社の事例

【4】ワークシート記入

1. 本来すべき「未来への投資」「問題予防」を洗い出す
2. 緊急ではない重要事項を優先する～大きな岩と小さな砂～
3. あなたでなくてもできる仕事を洗い出し、部下に割り振る

【5】HOW どのようにフォローする？

1. 進捗管理と人材育成を両立させる1on1ミーティング
2. デイビッド・コルブの経験学習サイクル