

ポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書

2021年9月30日

一般財団法人 静岡経済研究所

静岡経済研究所は、静岡銀行が、株式会社山清倉庫（以下、山清倉庫）に対してポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施するに当たって、山清倉庫の企業活動が、経済・社会・環境に及ぼすインパクト（ポジティブな影響およびネガティブな影響）を分析・評価しました。

分析・評価に当たっては、株式会社日本格付研究所の協力を得て、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」および ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に則った上で、中小企業^{※1}に対するファイナンスに適用しています。

※1 IFC（国際金融公社）または中小企業基本法の定義する中小企業、会社法の定義する大会社以外の企業

<要約>

（企業概要、経営方針と事業活動）

山清倉庫は、富士市の主要産業である製紙業や、市内に立地する大手家電メーカーの製品の保管業務を担うべく、1962 年に倉庫事業で創業した。その後、顧客の要望に応える形で事業領域を拡大し、現在は、倉庫事業、運送事業、流通加工事業を展開している。

倉庫事業では、富士・富士宮市内に 23 カ所の倉庫を有し、倉庫の営業面積で富士市最大規模を誇る。保管対象は、富士市内の企業の製品が 9 割を占め、なかでも、段ボール、白板紙、クラフト紙など市内で生産された紙製品が 6 割強に上る。運送事業においては、多様な車両を有し、交通至便な富士市の立地を生かして、常時 200 を超える先へ輸送サービスを提供している。取扱い品目は、倉庫事業と同様に、富士市内の企業の製品が 9 割を占め、そのうちの 9 割を紙製品が占める。

また、2014 年より、従来の保管業務を発展させた、流通加工サービスを提供している。これは、消費者ニーズの多様化や EC の進展などを背景に、包装作業に関する顧客からの要望を受けて開始したものである。

このように同社は、富士市を代表する製紙業を筆頭に、富士市に立地する製造業の製品の保管・運搬・包装業務を担うことで、地域の産業を支える重要な役割を果たしている。

（インパクトの特定）

ポジティブなインパクトが期待できる活動として、市内最大規模の倉庫面積と多様な車両を有し、物流でサプライチェーンを支えていることが、地域産業に対する経済面でのインパクトとなる。

社会面においては、流通加工事業を展開することで、需要が拡大するサプリメントなど健康食品の安定供給に寄与しているほか、災害時の物資拠点施設の指定や津波避難ビルの整備といった地域の防災拠点としての役割発揮、女性や障がい者など多様な人材が安心して活躍できる環境づくり、特別支援学校などへの継続的な支援といった地域貢献活動などが挙げられる。

環境面では、自社倉庫 7 カ所の屋上に太陽光パネルを設置し、再生エネルギーの生産・販売を通じて、CO₂ 排出量の削減に貢献している。

一方で、ネガティブなインパクトを低減する活動としては、社会面では、荷役作業の負荷軽減やドライバーが過重労働とならないような体制づくりなどの労働環境の整備や、組織的に安全衛生管理を徹底しているほか、環境面では、グリーン経営の認可取得、機密文書再生事業による資源リサイクルの推進といった環境負荷低減への取組みが、ネガティブ・インパクトの抑制につながっている。

(インパクトレーダーとの関連性)

特定されたインパクトを UNEP FI が掲げるインパクトレーダーに当てはめると、物流で地域産業を支えていることが、「包摂的で健全な経済」に対してポジティブなインパクトを与えているとともに、流通加工事業で健康食品の安定供給を支えていることは、「健康と衛生」への貢献が認められる。また、地域の防災拠点として津波避難タワーなどを整備していることは「住宅」、「気候変動」に、女性や障がい者など多様な人材が活躍できる職場づくりは「雇用」に、特別支援学校等への継続的な支援活動などの地域貢献活動は「教育」に関するポジティブなインパクトが想定される。さらに、自社倉庫の屋上を活用した太陽光発電事業は「気候変動」に関するポジティブ・インパクトに該当する。

一方で、荷役作業の負荷軽減やドライバーの過重労働を防ぐ体制づくりといった労働環境の整備、組織的な安全衛生管理体制の整備は、「雇用」や「健康と衛生」に関するネガティブなインパクトの低減につながっている。また、グリーン経営によるエコドライブ推進、低公害車導入や、機密文書の溶解による資源リサイクルなどの環境負荷低減への取組みは、「大気」、「資源効率・資源安全保障」、「気候変動」、「廃棄物」に対するネガティブなインパクトを抑制すると考えられる。

(SDGs との関連性)

経済面では、創業以来、倉庫や輸送車両等のインフラを整備し、倉庫・運輸事業や流通加工事業を通じて、製紙業を筆頭に地域の産業のサプライチェーンを物流面から支えていることが、「ターゲット 9.1」に貢献している。

社会面では、自社倉庫の広域物資拠点施設の指定や津波避難ビルの整備といった地域の防災拠点としての役割発揮が「ターゲット 11.5」「ターゲット 13.1」に該当するほか、多様な人材が活躍できる環境づくりや、働きやすい労働環境の整備、全社的な安全・衛生水準の維持への取組みが「ターゲット 3.6」、「ターゲット 8.5」、「ターゲット 8.8」に、特別支援学校等への継続的な支援など地域貢献活動が「ターゲット 4.1」、「ターゲット 4.5」に関するインパクトとなる。

環境面では、太陽光発電事業が「ターゲット 7.2」にプラスの効果を与えるほか、グリーン経営への取組みや機密文書の再生事業など環境負荷低減への取組みは、「ターゲット 11.6」、「ターゲット 12.5」に関するネガティブなインパクトの抑制が期待される。

(地域課題との関連性)

富士市では、「第三次富士市環境基本計画」（2021～30 年度）において、5 つの基本目標を掲げ、それぞれの環境目標や、個別分野の取組指標や環境施策を設定している。環境目標としては、温室効果ガス排出量、ごみの総排出量などを掲げ、市・市民・事業者がそれぞれ

の役割を認識し、一体となって取り組むとしている。また、静岡県は2018年3月に「新ふじのくに物流ビジョン」を策定し、具体的な施策として、環境対応車の導入やグリーン経営認証による環境対策の促進、物流施設への太陽光発電等の導入促進、商習慣の改善に向けた労働環境改善への取り組みなどを挙げている。山清倉庫の環境負荷低減や災害対策などの取り組みは、こうした自治体の施策・計画に合致したものとなっている。

さらに、富士市は、2020年7月に「SDGs 未来都市」に選定され、同年9月に「富士市SDGs 未来都市計画」を策定しており、今後取り組むべき課題として、経済面では、紙・パルプなど基幹産業の進化と新産業の創出、社会面では、子供たちの学びの推進、大規模災害への対策、環境面では、自然環境の保全、廃棄物のエネルギー変換などを挙げている。山清倉庫の取り組みは本計画の内容に沿ったものとなっており、SDGsを経営戦略に取り入れることで、地域全体のSDGsが進むことが期待される。

（KPIの設定とマネジメント体制）

特定したインパクト（経済面、社会面、環境面）ごとに、KPI（指標と目標）を設定する。推進体制としては、代表取締役社長 山田泰正氏を最高責任者とした、総務部内のプロジェクトチームが中心となり、全従業員が一丸となって、KPIの達成に向けた活動を実施していく。

山田社長が本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに取り組む最大の目的は、事業活動を通じて、同社が掲げる「顧客、取引先、地域社会への使命」を果たすことにある。同社では、創業以来、地域産業の成長とともに事業を展開してきた歴史があり、「地域共助」を重要な使命と考えている。また、とりわけ物流業界では、業界全体で、労働環境の整備や環境負荷の軽減に取り組む必要性が高まっており、こうした課題に同社が率先して取り組むことで、業界、ひいては地域全体の価値向上を図りたい考えである。

（モニタリング）

KPIの達成および進捗状況については、静岡銀行と山清倉庫の担当者が、少なくとも年に1回の会合の場を設け、共有する。静岡銀行は、KPI達成に必要な資金およびその他ノウハウの提供、あるいは静岡銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI達成をサポートする。

今回実施予定の「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」の概要

契約日および返済期限	2021年9月30日～2028年9月30日
金額	100,000,000円
資金使途	運転資金
モニタリング期間	7年0ヵ月

企業概要

企業名	株式会社 山清倉庫								
所在地	静岡県富士市今泉 187-1								
事業所	倉庫（富士・富士宮市内 23カ所）								
従業員数	247名 倉庫事業 40名、運送事業 41名、流通加工事業 150名、 その他 16名								
資本金	20百万円								
業種	営業倉庫業、一般区域貨物運送業、流通加工事業								
事業の内容	<table> <tr> <td>倉庫事業</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>運送事業</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>流通加工事業</td> <td>24%</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>4%</td> </tr> </table>	倉庫事業	40%	運送事業	32%	流通加工事業	24%	その他	4%
倉庫事業	40%								
運送事業	32%								
流通加工事業	24%								
その他	4%								
主要取引先	興亜工業(株)（紙の保管、運送） 王子物流(株)（紙の保管、運送） 丸富製紙(株)（紙の保管） 東洋メビウス(株)（飲料の保管、運送） 三生医薬(株)（サプリメントの包装） 等								
沿革	1962年 創業、第一倉庫営業開始 1977年 一般区貨物自動車運送事業開始 1984年 自動車運送取扱事業開始 1989年 トランクルーム事業開始 2014年 流通加工事業（サプリメント）開始 2017年 流通加工事業（ペットフード）開始 2018年 流通加工事業 ペットフードセンター稼働開始 2020年 流通加工事業 ペットフードセンター自動包装機械導入								

（2021年9月30日現在）

1. サプライチェーンにおける役割および強み

【主力の倉庫・運送事業を通じ、物流面から地域の産業を支える】

山清倉庫は、同社の位置する富士市の主要産業である製紙業や、市内に立地する大手家電メーカーの製品の保管業務を担うべく、1962年に倉庫事業で創業した。その後、顧客の要望に応える形で事業領域を拡大し、現在は、倉庫事業、運送事業、流通加工事業を展開している。

同社の売上の4割を占める倉庫事業では、富士・富士宮市内23カ所の倉庫で保管サービスを提供しており、倉庫の営業面積は約20,000坪と富士市最大規模を誇る。保管対象は、富士市内の企業の製品が9割を占め、中でも、段ボール、白板紙、クラフト紙など市内で生産された紙製品が6割強に上る。

また、売上の3割強を占める運送事業においては、トレーラー7台、大型トラック29台、タンクローリー3台、セキュリティカー1台など多様な車両を有し、東名高速道路や新東名高速道路、東海道本線などが通る交通至便な富士市の立地を生かし、北は福島県南部から西は和歌山県まで、常時200を超える先へ輸送サービスを提供している。取扱い品目は、倉庫事業と同様に、富士市内の企業の製品が9割を占め、そのうちの9割を紙製品が占める。

このように同社は、富士市を代表する製紙業を筆頭に、富士市に立地する製造業の製品の保管・運搬業務を担うことで、物流面から地域の産業を支える重要な役割を果たしている。

【流通加工事業で顧客の商品提供体制をサポート】

山清倉庫では2014年より、従来の保管業務を発展させた、流通加工サービスを提供している。これは、消費者ニーズの多様化やECの進展などを背景に、包装作業に関する顧客からの要望を受けて開始したものである。

現在は、サプリメントとペットフードの包装・梱包業務を請け負っている。サプリメントは、顧客の仕様どおりに、瓶や袋などに包装・梱包する業務であり、厳格な衛生管理に基づく作業体制を整備することで、需要が拡大するサプリメントの安定供給を可能にしている。ペットフードは、個包装された犬猫用ペットフードを仕様どおりに包装・梱包する業務である。ペットブームによる需要の急拡大に対応するため、自社開発の自動化ラインを導入して作業品質と作業効率を大幅に向上させ、顧客が目指す正確かつタイムリーな商品供給を支えている。



徹底した衛生管理のもと行われるクリーンルームでの包装作業

【製紙業に必要な原材料調達を多方面からサポート】

富士市は、製紙会社の工場数が日本で最も多く、製造品出荷額等の3割強を紙関連製品が占め、製紙業は富士市を代表する産業となっている。紙や板紙はパルプや古紙を原料に作られるが、わが国の紙・板紙の古紙利用率は6割以上、板紙では9割以上と高く、製紙会社にとり、原料古紙の調達は製品の安定供給に不可欠な要素となっている。

同社は、顧客の製紙会社の要望を受け、古紙専用の古紙ヤードを設け、一定量の原料古紙を保管している。また、古紙問屋は首都圏に多く集積することから、首都圏からの帰り便を活用して富士市の製紙会社へ古紙を運送することで、富士市の紙生産に不可欠な原料古紙の安定供給を支えている。さらに、輸入パルプの保管のため、自社倉庫内に税関の許可を得た保税蔵置場^{ほぜいぞうちょう}を設け、輸入手続や荷物保管の効率化を図っているほか、紙生産に必要な酸化チタン専用のスラリータンクを県東部で初めて整備するなど、製紙業の原料調達を多方面から支えている。

【顧客の要望に柔軟かつ迅速に対応できる機動性の高さが強み】

同社は現在、倉庫事業、運送事業、流通加工事業を手掛けるが、倉庫事業では、古紙ヤードやスラリータンクの設置など、製紙原料の専用施設を設けているほか、流通加工事業では、対象商品ごとの特性に合わせた包装設備を整備して顧客の業務をサポートしており、これらはすべて、顧客の要望を受けて、同社がサービス提供を開始したものである。同社では、“お客様に信頼される高品質なサービスの提供”を使命に掲げ、迅速に意思決定できる社内体制を整備し、顧客の要望に柔軟かつ迅速に対応することで、業容や事業領域を拡大してきた実績があり、こうした機動性の高さが最大の強みとなっている。

2. 業界・取引先からの要望・ニーズ

【労働環境の改善】

運輸・倉庫業界は、EC化の進展で需要が拡大する一方、少子高齢化に伴い、人手不足が深刻化している。中でも、トラックドライバーは過酷な労働環境に置かれており、重要な社会インフラである物流を滞らせないためにも、労働条件・労働環境の改善は、社会全体で取り組むべき喫緊の課題となっている。

こうした状況を踏まえ、トラック事業者の取引改善や働き方改革のため、2017年8月に標準貨物運送約款の改正により、運賃の範囲等の明確化が図られたほか、2020年4月に標準的な運賃が告示され、浸透が図られている。また、2018年12月から、荷主も含めたサプライチェーン全体での効率化を目指した「ホワイト物流[※]」推進運動が進められており、2019年3月には、国土交通省、経済産業省、農林水産省が共同で、ホワイト物流推進のためのパンフレットを発行し、同運動を積極化している。この中で、トラック運転者の労働時間は全産業平均よりも約2割長い一方、年間賃金は全産業平均より約1～2割低いと指摘されている。長時間労働の要因は荷待ちや荷役による拘束が指摘されており、荷主企業と物流事業者の相互理解の下、連携してサプライチェーン全体の生産性向上に取り組むことが求められている。

山清倉庫では、法令遵守の徹底に加え、原則として土日を休日とし、宿泊を伴わず無理のない運行スケジュールを組むなど、ドライバーの過重労働防止に取り組むほか、最新の物流機器の導入による作業負担の軽減など、社員が働きやすい環境づくりに注力している。

※深刻化が続くトラック運転者不足に対応し、国民生活や産業活動に必要な物流を安定的に確保するとともに、経済の成長に寄与することを目的に、①トラック輸送の生産性向上・物流の効率化、②女性や60代以上の運転者等も働きやすい、より「ホワイト」な労働環境の実現に取り組む運動

【環境負荷の低減】

わが国の二酸化炭素排出量の2割を運輸部門が占め、そのうち9割が道路交通によるものとなっている。2050年のカーボンニュートラル実現を考える上でも、物流業界の環境問題への取り組みは、重要な位置づけを占めている。国土交通省の「総合物流施策大綱（2021～25年度）」の中でも、取り組むべき施策の一つとして、「地球環境の持続可能性を確保するための物流ネットワークの構築」に言及しており、グリーン物流推進の観点から、二酸化炭素削減に向けた民間事業者の取り組みを支援するとしている。

山清倉庫では、2005年に「グリーン経営[※]」の認可を取得し、環境に配慮した経営を進めているほか、機密文書の回収サービスによる資源の再利用促進など、環境負荷低減のためのさまざまな取り組みを行っている。

※公益財団法人交通エコロジー・モビリティ財団が、国内の物流企業を対象に実施する認証制度。エコドライブの実施、低公害車の導入、空車走行距離の削減及び効率的走行の推進、エネルギー効率の向上などの項目について、申請企業が審査を受け、合格すれば2年間の認証が受けられる

3. 経営方針と事業活動

【代表者の想い】

山清倉庫では、次の3つの社訓を掲げる。

第1に、「貨物は常に大切に、整理整頓心を込めて正しく保管しよう」である。同社では、倉庫事業、運送事業、流通加工事業のいずれの事業においても、“お客様の大切な貨物を正しくお預かりすることこそが、事業の基盤であり常に立ち返るべき基本事項と考える。また、人事理念の中で、「私たちは、お客様に満足していただけるサービスが提供できる人の育成と、専門知識を持ったプロ集団を目指します」とし、長年培ってきた物流サービスにおいて、常に人材育成・サービスの向上を図ることで、信頼関係を強固にしていく考えを示している。

第2に、「社員の衆知を結集して全員がセールスに徹し、積極的に営業の拡大を図ろう」である。同社は、地域の企業からの強い要望に応える形で、倉庫事業、運送事業、流通加工事業と事業を発展させてきた。人事理念の中にもうたうように、「常にお客さまの立場になって考える」という姿勢を社員に徹底し、顧客の声に耳を傾け、顧客のニーズを実現することで、顧客の期待に応えとともに、同社の発展につなげていく考えである。

第3に、「気の緩みが事故のもと、冷静な判断を忘れず無事故の明るい職場を作ろう」である。フォークリフトやトラックなどの輸送用機器を多用する物流業務において、安全管理は業界全体で取り組むべき最重要課題である。同社では、法令遵守の考えのもと、安全対策を社員に徹底している。

【安全・衛生活動の徹底】

山清倉庫では、安全管理を社訓にも掲げ、従業員の安全体制の構築を最重要項目として取り組んでいる。全社的な安全衛生面を管理する責任者として、「安全管理責任者」、「衛生管理責任者」を選任し、作業所の巡視・点検、安全教育の実施などを通して安全・衛生環境の整備に努めるとともに、「安全衛生委員会」を毎月開催し、情報共有を行うことで安全衛生に関する意識を高めている。こうした取組みの結果、直近5年間において重大な人身事故・物損事故は発生していない。

①倉庫事業

倉庫事業では、直径1.4mの製紙ロールや古紙の束を天井高にまで積み上げたり、第11倉庫ではイタコン酸などの劇物を保管するなど、常に危険と隣り合わせの業務となる。したがって、倉庫内の5Sを徹底し、荷物の保管場所と作業場所の区分けを白線や囲いなどによって明確にすることはもちろん、荷崩れしないように保管している荷物の固定には細心の注意を払っている。こうした倉庫の安全管理は、倉庫ごとに選任している「倉庫管理主任者」が中心となって、日々の点検や啓発活動、あるいは年に1回の防災教育・防災訓練等で、社内に浸透させている。また、倉庫内での業務に不可欠なフォークリフトの取り扱いについて、使用前の自主点検や毎月の定期検査をはじめ、倉庫の広さや荷物の種類に応じた適切な作業計画を策定し、それらに基づき安全な運行に努めている。

②運送事業

運送事業においては、運転時の交通事故の発生が最も避けるべき事象となる。そのため、運行管理者を選任し、ドライバーの健康状態や勤務状況の確認、交通規則や積載方法などに関する指導や監督、運行記録の管理などを徹底している。また、すべてのトラックにドライブレコーダーとデジタルタコグラフを装備し、運行中の速度、運行距離、運行時間などを、本部の管理者がリアルタイムでチェックし、安全な運行に取り組んでいる。

③流通加工事業

流通加工事業におけるサプリメントの包装・梱包業務では、厳格な衛生管理が求められる。したがって、異物の侵入を防ぐ陽圧空調管理システム、空気中の浮遊物を計測するエアサンプラーなど各種機器を備えたクリーンルームを設置するなど、作業環境を整備している。さらに、入室する作業員はクリーンウェアを着用し、マニュアルで定められた入念な手洗い、エアシャワーやクリーナーでの異物除去など、衛生管理を徹底し、需要の高まる健康食品の供給を支えている。

【働きやすい労働環境の整備】

倉庫・運送分野では、重労働となりがちな手作業の自動化・機械化や、多岐にわたる保管物のデジタル管理による効率化が求められるとともに、トラックドライバー不足が深刻化する中、長時間労働やタイトな納期設定の排除など、運転者の労働条件の改善は、今や社会全体で取り組むべき課題となっている。山清倉庫では、法令遵守の原則に則るとともに、従業員からの改善提案等を加味して、働きやすい労働環境の整備を進めている。また、今後のさらなる業容拡大を見据え、女性や障がい者の活用・登用を進めており、仕事と子育てを両立できる職場環境づくりや、ダイバーシティ（雇用の多様化）にも取り組んでいる。

①倉庫事業

倉庫事業においては、比較的大型の製紙関連製品や品番が多岐にわたる食品などを取り扱っていることから、作業員の身体的負担の軽減と、作業効率向上の両立が求められている。そのため、フォークリフトや、コンテナの積み込み・取り出し用のベルトコンベアをはじめ、最新の物流機器の導入により、作業員の手荷役を削減している。さらに、荷物の入出庫やピッキングなどの荷役作業において、ハンディターミナルを活用した一元管理システムを導入するなどデジタル化を進め、作業の効率化やヒューマンエラーの削減を図ることで、従業員の働きやすい環境を整備している。

②運送事業

運送事業においては、精神的にも身体的にも余裕を持って運転に従事できるよう組織として体制を整えることが、従業員にとって何よりも重要となる。そのため、福島県南部から和歌山県までの地域に配送先を設定して、原則的に宿泊を伴わない運送とするほか、すべてのトラックにデジタルタコグラフを装備し、法定速度での運行を前提とした無理のない運行スケジュールを組むなど、ドライバーが過重労働とならないような体制を敷いている。また、新規に入社したドライバーは、入社

後 1 カ月間は指導者が同乗し、安全運転のポイント、納品時や受取時の手順や注意点などを実地で丁寧に指導することで、未経験者もスムーズに業務を習得できる環境を整えている。

③流通加工事業

流通加工事業は取り扱う製品が軽量であることから、サプリメント部門の従業員 107 名のうち 95%を女性が占めるほか、同部門の女性 6 名がパート社員から正社員に転換するなど女性の役割が拡大し、事業運営において女性が活躍できる環境づくりが重要となっている。

女性が働き続ける上で関門となることの一つが、仕事と子育ての両立である。そこで、2021 年 1 月に「次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業行動計画」を策定し、産休や育休に関する制度の周知や情報提供を行うとともに、育休等を取得しやすくするよう、アンケートでの実態調査や管理職向け研修を実施するなど、すべての社員が仕事と子育てを両立できる環境づくりを進めている。この結果、産休や育休の取得希望者は 100%取得できている。

また、人手の確保と障がい者福祉の観点から、6 年前から、地域の特別支援学校の卒業生を採用しており、現在、流通加工事業のサプリメント部門において、2 名が就労している。こうした障がいを持つ従業員に対しては、業務面での相談に対応する指導担当者を置き、こまめに作業確認をすることで安心感を与えるとともに、業務の品質も担保している。

【環境負荷低減への取組み】

物流業界では、特にトラック運送において二酸化炭素が排出されることから、環境負荷低減への取組みは、今や業界をあげて取り組むべき課題となっている。

(1) グリーン経営の認可取得

山清倉庫では 2005 年に、環境保全を目的とした取組みを行う運輸事業者に対する認証制度である「グリーン経営」の認可を取得し、「環境方針」をもとに、具体的な取組み内容を盛り込んだ「環境行動計画」を策定し、環境に配慮した経営を行っている。

たとえば、すべてのトラックにデジタルタコグラフを設置し、エコドライブを推進しているほか、補助制度を活用し、環境負荷の少ない低炭素型ディーゼルトラックを 2 台導入した。また、2009 年に開設した芝川流通センターでは、5 台のフォークリフトをすべて排気ガスを出さない電動式フォークリフトとするなど、低公害車の導入を進めている。さらに、車両については、法定点検に加え、エアフィルタやエンジンオイルなど独自基準による点検・整備を実施することで、環境負荷の低減を図っている。

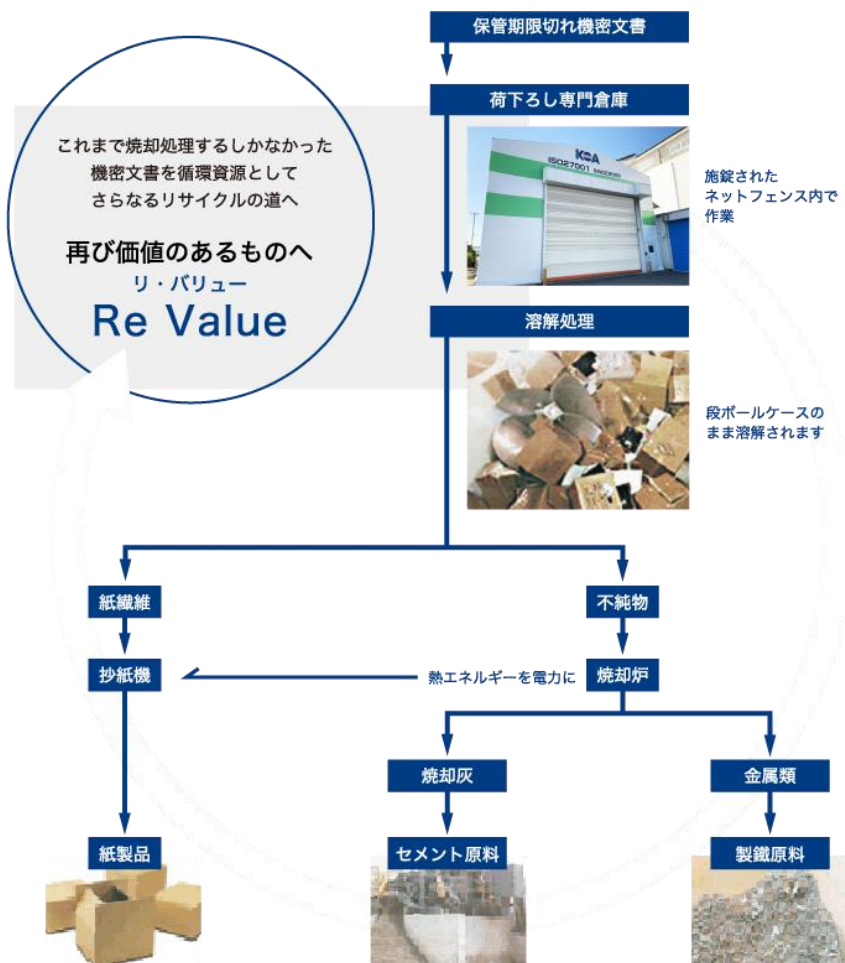
(2) 太陽光発電事業

同社では、自社倉庫の広大な屋上スペースを活用し、2013 年から太陽光発電事業を行っている。現在 7 カ所に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーを生産している。総能力は年間約 70 万 kW となり、ドラム缶約 800 本分の石油に相当するエネルギーを作り出している。

(3) 機密文書再生事業

山清倉庫では、顧客の機密文書を、万全のセキュリティのもと指定工場で溶解処理し、再資源化するサービスを提供している。同社では、指紋認証システムなど高度なセキュリティシステムを導入した機密文書保管センターで、顧客の秘密文書の保管サービスを提供しており、保管期間が終了した文書や、顧客から新規に回収依頼のあった機密文書などが、同サービスの対象となっている。機密文書は、同社の機密文書専用のセキュリティカーで回収し、指定の製紙工場へ運び、溶解処理施設へ車を横付けし、開封せずに段ボール箱ごと溶解処理することで、情報の安全を担保する。溶解された紙は製紙原料となるほか、クリップなどの金属は製鉄原料に、その他の不純物は焼却しセメント原料として活用し、従来は焼却処分されていた機密文書の再資源化を実現している。

機密文書のリサイクルシステム



【地域貢献活動】

山清倉庫は、「我々の使命」として、「お客様」、「お取引先様」、「地域社会」に対して、それぞれなすべきことを掲げているが、そのうち「地域社会への使命」としては、「地域経済への貢献」、「地域雇用への貢献」、「地域共助」の3点を挙げ、地域に対する積極的な関わりを明確に示し、実践している。こうした取組みは、地域に根差し、地域からの信頼を得ることで、事業を創出しつつ雇用を確保してきた同社にとって、将来にわたって企業としての持続可能性を担保するために不可欠なことであり、地域貢献活動への投資は、CSR（企業の社会的責任）以上の目的を持った活動と認識している。

(1) 芝川流通センターを広域物資拠点施設として整備

同社の倉庫の1つである芝川流通センターは、「広域物資拠点施設」として国土交通省の指定を受けている。これは、災害時に、県の災害対策本部から支援物資の物流施設として要請を受けた場合、ただちに物流拠点として、支援物資の受入れ、検品、保管、在庫管理を行い、災害対策本部の指示に従い、被災地へ物資を輸送するための出庫作業を行うものである。災害時に電源や通信が途絶えても作業を行えるよう、非常用発電設備や非常用通信設備などを備え、災害に強い物流システムを構築している。

(2) 津波避難ビルの整備

同社では、南海トラフ地震の発生に備え、第1倉庫、第7倉庫の2カ所について、従業員だけでなく地域住民も使えるよう、内部と外部のどちらからでも利用できる避難用階段を設置し、津波避難ビルとして整備している。高さ18mの第1倉庫は収容人数1,700人、高さ14mの第7倉庫は収容人数1,600人、計3,000人以上を収容できるようにし、災害に備えている。

(3) 地域の特別支援学校、児童養護施設への継続的な支援

地域の特別支援学校や児童養護施設に対し、希望する支援内容を尋ねた上で、特別支援学校2校、児童養護施設3カ所に対し、継続的に寄付を行い、運営を支援している。また、地元洋菓子店に依頼して、良質な材料を使った特別なチョコレートを作ってもらい、バレンタインデーに各施設に寄付し、地域の子供達の成長を支援している。

(4) ラッピングトラックの走行

富士市のシティプロモーションの一環として、2019年に富士市のPR用のラッピングトラック2台を導入している。トラックの荷台の右側に、葛飾北斎の「富嶽三十六景」の浮世絵に描かれた富士市の風景を、左側には、田子の浦港から見た富士山の写真を表示し、走る広告塔として富士市を全国に発信する大事な役割を担っている。また、同トラックの担当ドライバーに、「富士市を代表して走っている」という責任感が醸成され、安全運転、無事故に繋がるという副次的な効果も生まれている。

(5) 常葉大学の学生による倉庫壁面の装飾

国道139号線に面した第1倉庫の壁面を、常葉大学美術教育学部の手による巨大な絵画で装飾している。これは、同大学に依頼し制作してもらったもので、ノアの方舟をテーマに、大きな

鯨の上にさまざまな動物が穏やかに暮らす様子が描かれている。地域の学生に活躍の場を提供するとともに、町の景観の美化に貢献している。

(6) 清水エスパルス クラブパートナー

清水エスパルスがJ1に復帰した2017年より、地域のサッカーチーム「清水エスパルス」のクラブスポンサーとして契約し、活動を支援している。サッカー王国静岡県において、地元チームの活躍は地域の活性化につながるとの考えのもと、地元企業として、チームの運営を継続的に支援している。

4. 企業活動が環境・社会・経済に与えるポジティブ・ネガティブなインパクト

【ポジティブなインパクトが期待できる活動】

テーマ	活動内容
<p><経済面> 物流で地域産業を支える</p>	<p>① 物流で地域産業を支える</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 富士市の主要産業である紙製品の保管・輸送を担う ・ 23カ所の倉庫で保管サービス、倉庫営業面積は約2万坪と富士市最大規模 ・ 古紙専用の古紙ヤード、輸入パルプ保管のための保税蔵置場、紙生産に必要な酸化チタン専用のスラリータンクを設置
<p><社会面> 健康食品の安定供給 地域の防災拠点 多様な人材が活躍できる環境づくり 地域貢献活動</p>	<p>① 流通加工事業で健康食品の安定供給を支える</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 需要が拡大するサプリメントの包装・梱包工程を担う <p>② 地域の防災拠点</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 芝川流通センターが広域物資拠点施設として国交省から指定 ・ 地域住民も利用可能な津波避難ビルの整備 <p>③ 多様な人材が活躍できる環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事と子育てを両立させ、女性の活躍を推進 ・ 障がい者が安心して働ける環境整備 <p>④ 地域貢献活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特別支援学校などへの継続的支援
<p><環境面> 太陽光発電事業</p>	<p>① 太陽光発電事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 自社倉庫7カ所の屋上に太陽光パネル設置

【ネガティブなインパクトを低減する活動】

テーマ	活動内容
<p><社会面> 労働環境の整備 安全・衛生活動の徹底</p>	<p>① 労働環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 荷役作業の負荷軽減 ・ ドライバーが過重労働とならないような体制づくり <p>② 安全・衛生活動の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 組織的な安全管理体制を整備 ・ 流通加工サービスでの徹底した衛生管理
<p><環境面> 環境負荷の低減</p>	<p>① 環境負荷の低減</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ グリーン経営の認可取得、エコドライブ推進、低公害車導入 ・ 機密文書再生事業により資源リサイクル

(1) UNEP FI が掲げるインパクトレーダーとの関連性

山清倉庫の企業活動は、倉庫・輸送事業を展開し物流で地域産業を支えていることが、「**包摂的で健全な経済**」に関するポジティブなインパクトを与えているとともに、流通加工事業で健康食品の安定供給を支えていることが、「**健康と衛生**」にプラスの効果を与える。また、地域の防災拠点として、芝川流通センターの広域物資拠点施設としての指定や、津波避難タワーの整備は、「**住宅**」、「**気候変動**」に、女性や障がい者など多様な人材が活躍できる環境づくりは「**雇用**」に、特別支援学校等への継続的な支援活動などの地域貢献活動は「**教育**」に関するポジティブなインパクトが想定される。さらに、自社倉庫の屋上を活用した太陽光発電事業は、「**気候変動**」に関するポジティブ・インパクトに該当する。

一方で、荷役作業の負荷軽減やドライバーの過重労働を防ぐ体制づくりといった労働環境の整備や、安全・衛生活動の徹底は、「**雇用**」や「**健康と衛生**」に関するネガティブなインパクトの低減につながっている。また、グリーン経営導入によるエコドライブ推進、低公害車導入や、機密文書の溶解による資源リサイクルなどの環境負荷低減への取組みは、「**大気**」、「**資源効率・資源安全保障**」、「**気候変動**」、「**廃棄物**」に対するネガティブ・インパクトを抑制すると考えられる。




利用可能性、アクセス性、 価格の手頃さ、品質	質（物理的・化学的性質）と 有効利用	環境の制約内で人のニーズを満たす手段としての、人々・社会のための経済的価値創出
水	大気	包摂的で健全な経済
食料	水	経済の収れん
住宅	土壌	
健康と衛生	生物多様性と生態系サービス	
教育	資源効率・資源安全確保	
雇用	気候変動	
エネルギー	廃棄物	
移動手段		
情報		
文化・伝統		
人格と人の安全保障		
司法		
強固な制度、平和、安定		


(2) SDGsとの関連性

山清倉庫の企業活動は、経済面では、創業以来、倉庫や輸送車両等のインフラを整備し、倉庫・運輸事業や流通加工事業を通じて、製紙業を筆頭に地域産業のサプライチェーンを物流面から支えていることが、「ターゲット 9.1」に貢献している。

社会面では、自社倉庫の広域物資拠点施設の指定や津波避難ビルの整備といった地域の防災拠点としての役割発揮が、「ターゲット 11.5」「ターゲット 13.1」に該当する。また、女性や障がい者など多様な人材が活躍できる環境づくりや、荷役作業・輸送作業における労働環境の整備、全社的な安全・衛生水準維持への取組みが、「ターゲット 3.6」、「ターゲット 8.5」、「ターゲット 8.8」に、特別支援学校や児童養護施設への支援など地域貢献活動が、「ターゲット 4.1」や「ターゲット 4.5」に資する取組みとなる。

環境面では、自社倉庫の屋上を活用した太陽光発電事業が、「ターゲット 7.2」にプラスの効果を与える。また、エコドライブの推進や低公害車の導入といったグリーン経営への取組みや、従来焼却処分していた機密文書の再生事業など環境負荷低減への取組みは、「ターゲット 11.6」、「ターゲット 12.5」に関するネガティブなインパクトの抑制が期待される。

特定されたインパクトが SDGs の 169 のターゲットに与える影響	SDGs のゴール
<p><経済面></p> <p>9.1 すべての人々に安価で公平なアクセスに重点を置いた経済発展と人間の福祉を支援するために、地域・越境インフラを含む質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱（レジリエント）なインフラを開発する。</p> <p>倉庫・運輸事業において、富士・富士宮市内に 23 カ所の倉庫と、トレーラーやトラックなどの各種車両を保有するほか、流通加工事業では衛生管理を徹底したクリーンルームを整備し、製紙業をはじめ地域の産業のサプライチェーンを物流面から支えている。</p>	
<p><社会面></p> <p>11.5 2030 年までに、貧困層及び脆弱な立場にある人々の保護に焦点をあてながら、水関連災害などの災害による死者や被災者数を大幅に削減し、世界の国内総生産比で直接的経済損失を大幅に減らす。</p> <p>13.1 すべての国々において、気候関連災害や自然災害に対する強靱性（レジリエンス）及び適応の能力を強化する。</p> <p>自社倉庫の災害時の広域物資拠点施設の指定、自社倉庫を活用した津波避難ビルの整備など、将来予想される災害に備えた取組みにより、地域の災害リスク軽減を図っている。</p>	 

特定されたインパクトが SDGs の 169 のターゲットに与える影響	SDGs の ゴール
<p>3.6 2020 年までに、世界の道路交通事故による死傷者を半減させる。</p> <p>8.5 2030 年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一労働同一賃金を達成する。</p> <p>8.8 移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。</p> <p>荷役作業の負荷軽減やドライバーの過重労働防止など働きやすい労働環境の整備や、女性や障がい者が活躍できる職場づくりを進めている。また、組織的に安全管理体制を整備し、交通事故や荷役作業での事故を防止すべく安全な業務推進に努めている。</p> <p>4.1 2030 年までに、すべての子どもが男女の区別なく、適切かつ効果的な学習成果をもたらす、無償かつ公正で質の高い初等教育及び中等教育を修了できるようにする。</p> <p>4.5 2030 年までに、教育におけるジェンダー格差を無くし、障害者、先住民及び脆弱な立場にある子どもなど、脆弱層があらゆるレベルの教育や職業訓練に平等にアクセスできるようにする。</p> <p>特別支援学校や児童養護施設に対する継続的な支援を行い、教育を支援している。</p>	  
<p><環境面></p> <p>7.2 2030 年までに、世界のエネルギーミックスにおける再生可能エネルギーの割合を大幅に拡大させる。</p> <p>11.6 2030 年までに、大気の水質及び一般並びにその他の廃棄物の管理に特別な注意を払うことによるものを含め、都市の一人当たりの環境上の悪影響を軽減する。</p> <p>12.5 2030 年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。</p> <p>自社倉庫の屋上を活用し、太陽光発電事業を行うことで、再生可能エネルギーを生産しているほか、グリーン経営の認可を取得し、エコドライブの推進や低公害車両の導入により、環境負荷を低減している。また、機密文書再生事業を通じ、従来は焼却処分していた文書を溶解処理することで、紙や金属などの資源を再資源化しており、廃棄物の削減に貢献している。</p>	  

(3) 地域課題との関連性

①地域経済に与える波及効果の測定

山清倉庫は、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスの KPI を達成することによって、2030 年の売上高を 30 億円、従業員数を 300 人にすることを目標とする。

「平成 27 年静岡県産業連関表」を用いて、静岡県経済に与える波及効果を試算すると、この目標を達成することによって、山清倉庫は、静岡県経済全体に年間 52 億円の波及効果を与える企業となることが期待される。

②地域の独自課題への貢献

【静岡県および富士市の環境施策】

〈静岡県〉

静岡県では、「改定版 第 3 次静岡県環境基本計画」（2016～20 年度、2020 年 3 月に 1 年延長）において、「環境の理想郷“ふじのくに”の創造」を基本目標に掲げ、自然環境や生活環境、地球環境等の保全に取り組んでいる。具体的な行動として、環境に配慮した事業活動の促進や環境・エネルギー分野への参入・技術支援など「環境と経済の両立」や、事業所の省エネ化、環境産業の創出など「環境と経済を両立するビジネススタイルの促進」、あるいは「循環資源の 3R の推進」や「廃棄物適正処理の推進」など、企業が取り組むべき課題も数多く設定している。

こうした基本計画を達成するための目標として、県では「ふじのくに地球温暖化対策実行計画」を策定し、2005 年度を基準に、21 年度の県内温室効果ガス排出量を△21.0%削減する目標を掲げている。このうち、「産業部門」では、事業所の自主的削減の促進や ESG 金融の普及促進などによって△23.6%、「業務部門」では、業務用建築物の省エネ化促進によって△12.1%、「運輸部門」では、EV など次世代自動車の普及促進などによって△19.2%と、事業分野に対する削減の期待は大きい。

2021 年 2 月には、静岡県の川勝平太知事が、県全域での脱炭素社会の実現を目指すため「2050 年温室効果ガス排出量実質ゼロ」を表明したほか、2021 年度に新たな「静岡県地球温暖化対策実行計画（区域施策偏）」の策定を行い、脱炭素社会の実現に向けた新たな取り組み等について検討し、県民や事業者、市町と協力して推進していくとしている。

〈富士市〉

富士市では、「第三次富士市環境基本計画」（2021～30 年度）において、基本目標として、「いきものと深くつながり めぐみあふれるまち」、「気候変動に対応し 脱炭素を目指すまち」、「環境負荷の少ない 快適に過ごせるまち」、「資源を有効に活用する ごみのない美しいまち」、「富士・愛鷹山麓からの恵みを 大切にすまち」、「協働の和を広げ 環境を考え行動するまち」の 5 つを掲げ、それぞれの環境目標や、個別分野の取組指標や環境施策を設定している。環境目標としては、生物多様性の言葉の認知度（2030 年 70%）、温室効果ガス排出削減量

(2030年度に13年度比△19%削減)、ごみの総排出量(2030年度に70,200トンに削減)などを掲げ、市・市民・事業者がそれぞれの役割を認識し、一体となって取り組むとしている。

市民・事業者が実践すべき具体的な取組みとしては、日照が確保される建築物での太陽光発電システムの設置、車の運転時のエコドライブの実践、低燃費車・クリーンエネルギー自動車の利用、古紙回収などリサイクルの推進、使用済み商品の再生利用などが、「環境配慮指針」として挙げられている。山清倉庫の環境負荷低減への取組みはこれらと合致し、県・市の施策に沿ったものとなっている。

【新ふじのくに物流ビジョン】

静岡県は2018年3月に、県内産業と県民生活を支える効果的かつ安定的なロジスティクスの確立を目的とした「新ふじのくに物流ビジョン」を策定している。本ビジョンは、目指す姿を実現するための目標と戦略を定めた「基本構想」(2018～27年度)と、ビジョン実現のための「取組計画」(2018～21年度)から構成される。

そして、「取組計画」における具体的な施策として、「環境負荷の少ない持続可能な物流の構築」のために、環境対応車の導入やグリーン経営認証による環境対策の促進、事業者による自主的な温室効果ガス排出削減対策の促進、物流施設への太陽光発電等の導入促進などが示されているほか、「物流を担う人材の確保・育成」として、商習慣の改善に向けた労働環境改善への取組みが、「災害に強い物流システムの構築」として、緊急物資輸送拠点の機能強化、配送の効率化などが挙げられている。山清倉庫では、環境負荷の低減や災害対策など、本ビジョンの内容に合致した取組みを実施している。

【SDGsの推進】

静岡県は「SDGsのフロントランナー」を標榜しているほか、県内5市(静岡市、浜松市、富士市、掛川市、富士宮市)が内閣府の「SDGs未来都市」に選定されるなど、県内自治体はSDGsを積極的に推進している。その中で富士市は、2020年7月に「SDGs未来都市」に選定され、同年9月に「富士市SDGs未来都市計画」を策定している。本計画において、今後取り組むべき課題として、経済面では、紙・パルプなど基幹産業の進化と新産業の創出、社会面では、子供たちの学びの推進、大規模災害への対策、環境面では、環境保全、廃棄物のエネルギー変換などが挙げられている。山清倉庫の取組みは本計画の内容に沿ったものとなっており、SDGsを経営戦略に取り入れることで、地域全体のSDGsが進むことが期待される。

5. インパクトを測定する KPI (指標と目標)

特定されたインパクト	KPI (指標と目標)	関連する SDGs
<p><経済面> 包摂的で健全な経済</p>	<ul style="list-style-type: none"> 作業効率の改善を推進し、2025年までに、倉庫事業・運送事業の1人当たり作業時間を2020年比15%削減する。 	
<p><社会面> 健康と衛生 雇用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2025年までに、流通加工事業の生産効率を2020年比15%改善する。 軽微なものも含め、車両の事故発生件数を5件/年以内、荷役作業の事故発生件数を10件/年以内とする。 2030年までに、時間外労働を2020年比20%削減する。 産休・育休の取得を希望する社員の休暇取得率100%を維持する。 	 
<p><環境面> 大気 資源効率・資源安全保障 気候変動</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2030年までに、環境対応車の導入比率を100%にする。 2025年までに、LED導入比率を100%にする。 2030年までに、流通加工事業を手掛ける依田橋工場のガス・電気のCO₂排出量を、2020年比30%削減する。 グリーン経営の認証を継続する。 	 

6. マネジメント体制

山清倉庫では、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに取り組むにあたり、組織横断的なプロジェクトチームを結成。山田社長が陣頭指揮を執り、米田哲矢総務部長がリーダーとなって、社内の制度や計画、日々の業務や諸活動等を棚卸しすることで、自社の事業活動とインパクトリーダーやSDGsとの関連性について検討を重ねた。

本ポジティブ・インパクト・ファイナンス実行後においても、山田社長を最高責任者とし、総務部内に設置されたプロジェクトチームを中心として、全従業員が一丸となって、KPIの達成に向けた活動を実施していく。

山田社長が本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに取り組む最大の目的は、事業活動を通じて、同社が掲げる「顧客、取引先、地域社会への使命」を果たすことにある。同社では、創業以来、地域産業の成長とともに事業を展開してきた歴史があり、「地域共助」を重要な使命と考えている。また、とりわけ物流業界では、業界全体で、労働環境の整備や環境負荷の軽減に取り組む必要性が高まっており、こうした課題に同社が率先して取り組むことで、業界、ひいては地域全体の価値向上を図りたい考えである。

最高責任者	代表取締役社長 山田泰正
管理責任者	総務部長 米田哲矢
担当	総務部

7. モニタリングの頻度と方法

本ポジティブ・インパクト・ファイナンスで設定したKPIの達成および進捗状況については、静岡銀行と山清倉庫の担当者が定期的に会合の場を設け、共有する。会合は少なくとも年に1回実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

静岡銀行は、KPI達成に必要な資金およびその他ノウハウの提供、あるいは静岡銀行の持つネットワークから外部資源とマッチングすることで、KPI達成をサポートする。

以上

本評価書に関する重要な説明

1. 本評価書は、静岡経済研究所が、静岡銀行から委託を受けて実施したもので、静岡経済研究所が静岡銀行に対して提出するものです。
2. 静岡経済研究所は、依頼者である静岡銀行および静岡銀行がポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施する山清倉庫から供与された情報と、静岡経済研究所が独自に収集した情報に基づく、現時点での計画または状況に対する評価で、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。
3. 本評価を実施するに当たっては、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）が提唱した「ポジティブ・インパクト金融原則」に適合させるとともに、ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に整合させながら実施しています。なお、株式会社日本格付研究所から、本ポジティブ・インパクト・ファイナンスに関する第三者意見書の提供を受けています。

<評価書作成者および本件問合せ先>

一般財団法人静岡経済研究所

企画調査部 調査グループ グループ長 森下 泰由紀
主任研究員 須藤 みやび

〒420-0853

静岡市葵区追手町 1-13 アゴラ静岡 5 階

TEL : 054-250-8750 FAX : 054-250-8770